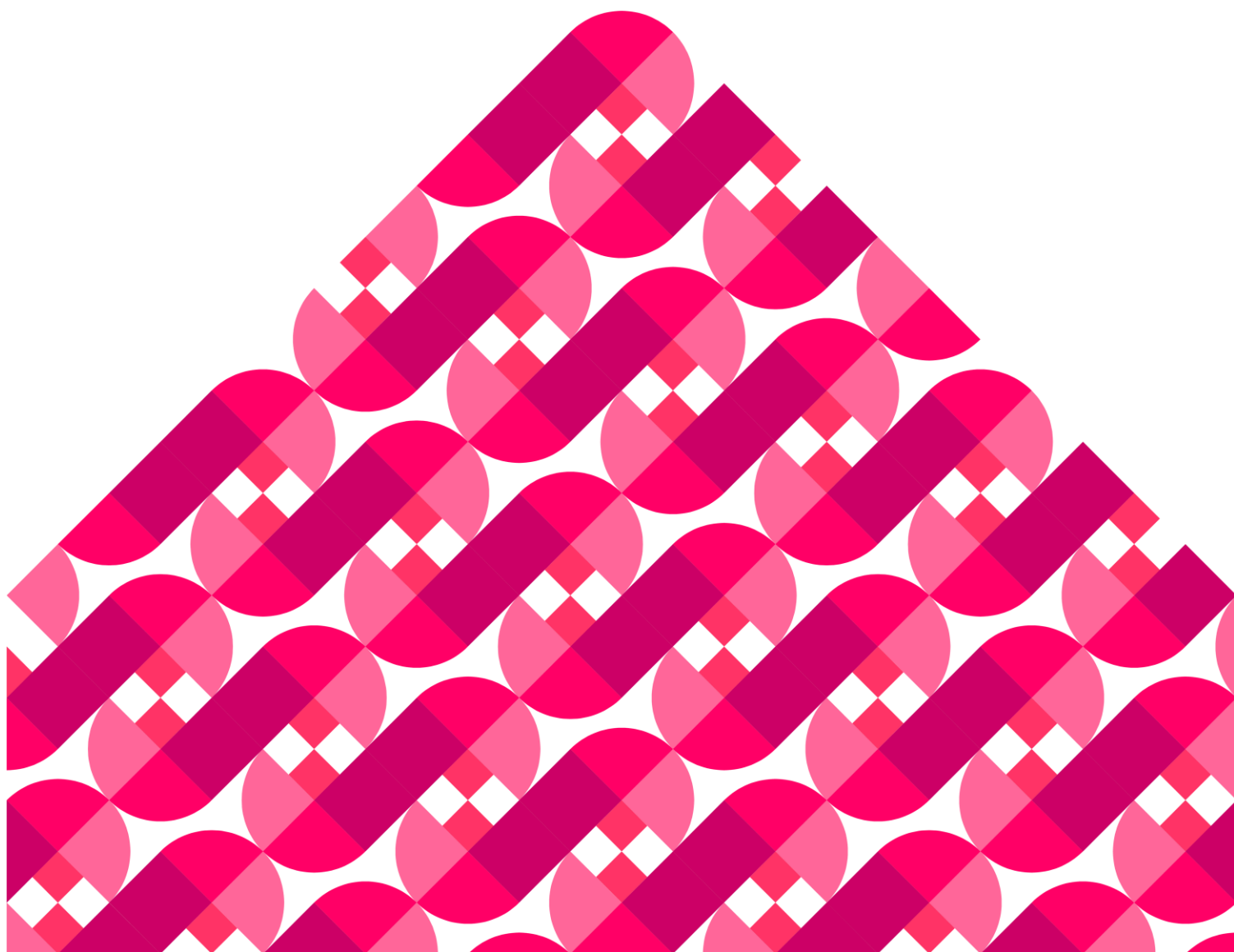


Årsredovisning 2024

Myndigheten för delaktighet



Myndigheten för delaktighet arbetar med att främja, guida och stödja samhällets aktörer att genomföra sina uppdrag utifrån hela befolkningens behov och förutsättningar.

Myndigheten för delaktighet, 2024
Årsredovisning 2024

Diarienummer 2024/0487

Publikationen finns att ladda ner från myndighetens webbplats www.mfd.se.
Alternativa format kan beställas från Myndigheten för delaktighet.

E-post: info@mfd.se
Telefon: 08-600 84 00

Året som gått

Det har nu gått drygt tio år sedan Myndigheten för delaktighet, MFD, slog upp sina portar. För att uppmärksamma detta anordnade MFD i början på hösten 2024 ett välbesökt jubileum där besökarna gavs möjlighet att ta del av myndighetens nya lokaler och det arbete som gjorts för att göra dem tillgängliga och användbara för alla medarbetare och besökare. MFD presenterade också en resumé av höjdpunkter från myndighetens korta, men intensiva, historia. En födelsedag är en fin möjlighet att få fira allt det hårda arbete och de goda resultat som verksamheten har levererat. Det är också ett tillfälle till eftertanke, både kring det som varit och det som ska komma. Årets årsredovisning blir ett viktigt kvitto över var MFD står och går just nu.

Sammanfattningsvis har det gångna året erbjudit möjligheten att utveckla men också att konsolidera mycket av det arbete som har skett. Den stora insats som myndigheten har gjort för att introducera ett utvecklat agilt och tillitsbaserat arbetssätt har summerats upp. De nya lokalerna som möjliggör ett aktivitetsbaserat arbetssätt har varit en viktig pusselbit i detta. Mycket arbete kvarstår förstås att genomföra, vidareutveckla och finslipa.

En väsentlig utvecklingsinsats kan dock bockas av med gott resultat. Myndigheten har under två år arbetat med en gemensam prioritering om att utveckla processer och arbetssätt, har syftat till att tydliggöra och effektivisera olika verksamhetsprocesser, för att skapa en robust kärnverksamhet vid sidan om de mer tillfälliga regeringsuppdrag som MFD löpande hanterar. När vi summerar upp prioriteringen så har många viktiga saker skett. Självklart återstår saker att göra, men överlag uppger medarbetarna att stödet i arbetet har blivit bättre och tydligare.

MFD har under 2024 tagit emot en helt ny verksamhet, den statliga ledarhundsverksamheten. Syftet med att ge gravt synskadade personer tillgång till en ledarhund är ett viktigt led i arbetet mot det funktionshinderspolitiska målet. Verksamhetens operativa karaktär och den myndighetsutövning den omfattar är dock på flera sätt ny mark för MFD. Övergången har varit komplicerad på många sätt och förändringen för de medarbetare som har valt att följa med i verksamhetsövergången är stor. Samtliga myndighetens medarbetare och chefer har dock på ett imponerande sätt slutit upp, gett stöd och försökt underlätta för sina nya kollegor att hantera den nya situationen.

Kännedomen om MFD, om uppdraget men också engagemanget för det vi gör, har stadigt ökat under de år som myndigheten har funnits. Under året har vi aktivt fortsatt att sprida och kommunicera våra resultat och

produkter med gott resultat. Det stora inflödet av förfrågningar om samverkan, regeringsuppdrag, expertuppdrag och inte minst det stora antal remisser som vi hanterar, är en tydlig effekt av detta.

MFD arbetar löpande med att förstärka, utveckla och effektivisera de olika verktyg vi använder för att fullgöra uppdraget. Myndighetens uppföljning av utvecklingen i relation till det nationella målet för funktionshinderspolitiken är ett sådant exempel. Sedan många år har myndigheten utvecklat en undersökningspanel, Rivkraft, för att löpande kunna samla in kunskap från personer som själv lever med funktionsnedsättning. Denna panel har vi under året gjort stora insatser kring för att bredda, göra mer robust men också tillgängliggöra för fler att använda. Vi har också som ett särskilt utvecklingsprojekt utvecklat ett särskilt verktyg för att säkerställa att grupper som mycket sällan kan svara på enkäter och undersökningar, löpande ges möjlighet att ge sin bild av samhällsutvecklingen.

Sammantaget uppfattar MFD att mycket indikerar att myndigheten går i takt med sin instruktion. Detta faktum samspelar dock inte alltid med en positiv utveckling i relation till det politiska målet om jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. En utveckling som i hög grad går hand i hand med annan samhällsutveckling och som speglar komplexa och mångfacetterade utmaningar. Detta kräver både bred samverkan och politisk målmedvetenhet för att hantera. Genom den kunskap och det stöd som MFD löpande levererar, bidrar dock myndigheten till att varje liten del i detta stora pussel blir lite bättre på att möta samhällets mångfald av varierande behov och förutsättningar.

Liljeholmen i februari 2025

Malin Ekman Aldén
Generaldirektör

Innehåll

1. Myndigheten för delaktighet – när delaktighet blir verklighet	6
1.1. Uppdrag och roll	6
1.2. Utvecklings- och förändringsarbete	15
2. Resultatredovisning	20
2.1. Verksamhetens finansiering	20
2.2. Verksamhetens resultat	22
3. Kompetensförsörjning	55
3.1. Attrahera och rekrytera	55
3.2. Utveckla och behålla	56
4. Finansiell redovisning	58
4.1. Resultaträkning	58
4.2. Balansräkning	60
4.3. Anslagsredovisning	63
4.4. Tilläggsupplysningar	67
4.5. Noter	71
4.6. Sammanställning över väsentliga uppgifter	83
5. Intyg och underskrift	85
5.1. Kopior till:	86

1. Myndigheten för delaktighet – när delaktighet blir verklighet

1.1. Uppdrag och roll

Myndigheten för delaktighet, MFD, är en liten myndighet med ett stort uppdrag. Myndighetens uppdrag är sektorsövergripande och syftar till att i nära samverkan med berörda aktörer och med utgångspunkt i kunskap från personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning genomföra den nationella funktionshinderspolitiken på ett effektivt och systematiskt sätt. Myndighetens roll är att guida samhällets aktörer och främja deras arbete så att personer med funktionsnedsättning självständigt ska kunna använda de miljöer, produkter och tjänster som erbjuds. Myndigheten följer utvecklingen av levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning och utvecklingen inom olika samhällsområden. Myndigheten erbjuder även stöd som aktörerna kan använda sig av för att utveckla sina verksamheter och genomföra funktionshinderspolitiken. Målet är ett hållbart samhälle som är utformat utifrån hela befolkningens förutsättningar och behov.

1.1.1. Myndighetens uppdrag och styrning

MFD är en enrådighetsmyndighet under regeringen. Enligt förordning (2024:78) med instruktion för Myndigheten för delaktighet har myndigheten i uppgift att verka för att det nationella målet för funktionshinderspolitiken uppnås. Myndighetens arbete ska ha ett jämställdhets-, mångfalds- och barnrättsperspektiv. Myndigheten ska med utgångspunkt i det nationella målet för funktionshinderspolitiken och funktionshinderspolitikens inriktningar främja ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken i samhället genom att samordna, följa upp, samla in och analysera insatser inom funktionshinderspolitiken från statliga myndigheter, kommuner, regioner och andra aktörer.

Med myndighetens instruktion som utgångspunkt har myndigheten fastställt sin vision och verksamhetsidé. Visionen är att personer med funktionsnedsättning kan delta i samhället och självständigt använda de miljöer, produkter och tjänster som erbjuds samt att alla aktörer som bidrar i samhällsutvecklingen genomför sitt uppdrag utifrån hela befolkningens behov och förutsättningar. Enligt verksamhetsidén ska myndigheten arbeta främjande och guida samhällets aktörer. Myndigheten ska följa utvecklingen inom olika samhällsområden och erbjuda stöd för genomförande och utveckling av verksamheter. Detta görs i nära samverkan med aktörerna och utifrån kunskap hos personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning.

MFD fick en ny instruktion den 1 april 2024. Den tidigare instruktionen från 2014 präglades av de behov som fanns efter att Myndigheten för handikappolitisk samordning (Handisam) hade ombildats till Myndigheten för delaktighet i samband med att delar av Hjälpmedelsinstitutet inordnades i myndigheten. Sedan dess har verksamheten och styrningen av MFD utvecklats. Uppgifter har tillkommit och andra uppgifter har försvunnit. År 2017 beslutade riksdagen också om ett nytt mål och en ny inriktning för funktionshinderspolitiken.

Den nya instruktionen knyter nu direkt till Sveriges genomförande av FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Uppdraget att vara förvaltningsmyndighet för den statliga ledarhundsverksamheten är en annan uppgift som nu regleras i instruktionen. Grunden för instruktionen är det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Det syftar till att uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas.

Utöver myndighetens instruktion är förordning (2001:526) ett annat viktigt styrdokument. Denna förordning omfattar samtliga statliga myndigheter och det särskilda ansvaret för att arbeta med tillgänglighet i sina lokaler, verksamhet och information. Tillsammans med det nationella målet utgör förordningen bland annat utgångspunkt för MFD:s uppföljningsuppdrag.

Sedan 2021 har MFD också uppdraget att samordna och stödja arbetet med genomförandet av den nationella funktionshinderspolitiska strategin som regeringen har fattat beslut om (se avsnitt 1.1.5 Den funktionshinderspolitiska strategin). Uppdraget omfattar att stödja de 30 statliga myndigheter som är särskilt utpekade i strategin samt att med deras årsredovisningar som utgångspunkt, i en årlig rapport bedöma utfallet av arbetet i relation till det nationella målet.

1.1.2. Myndighetens målgrupper

Myndighetens arbete riktar sig främst till de offentliga aktörer som har möjlighet att påverka och driva förändring på samhällsnivå, såsom statliga myndigheter, kommuner och regioner. I vissa fall riktar sig myndigheten även till privata aktörer i deras egenskap av arbetsgivare eller som producent av produkter och tjänster. Det civila samhället, och särskilt funktionshindersorganisationerna, utgör en viktig och nödvändig samverkanspart i myndighetens uppdrag. Att aktivt involvera personer med egen erfarenhet av funktionsnedsättning är grundläggande i myndighetens arbete. Detta sker bland annat genom samverkan, samråd och dialog med organisationer som företräder personer med funktionsnedsättning och i vissa fall direkt med personer eller grupper som

har egen erfarenhet av funktionsnedsättning. Att aktivt involvera är viktigt för MFD:s samlade kunskapsutveckling inom funktionshindersområdet.

1.1.3. Myndighetens råd

Insynsråd

Myndighetens insynsråd utses av regeringen och bidrar till att säkerställa demokratisk insyn och medborgerligt inflytande i verksamheten. För MFD är insynsrådet viktigt för att stämma av strategiska frågor kring myndighetens utveckling, såväl internt som externt. Genom att kunna bolla olika vägval mot de olika erfarenheter som ledamöterna representerar, ökar möjligheten till en mer träffsäker och genomarbetad utveckling av myndighetens arbete. Insynsrådet består av ledamöter från riksdagen, den kommunala sektorn, funktionshindersorganisationer och näringslivet.

Under 2024 förordnade regeringen nya ledamöter i rådet. Vid årets två sammanträden har rådet informerats om myndighetens verksamhet och tonvikt har lagts på att få stöd från rådet kring MFD:s stödjande uppdrag inom den funktionshinderspolitiska strategin.

Funktionshindersråd

Den formella dialogen mellan MFD och funktionshindersorganisationerna sker i myndighetens funktionshindersråd. Funktionshindersrådet består av tolv ledamöter från Funktionsrätt Sverige, Nätverket Unga för Tillgänglighet samt organisationer som erhåller statsbidrag till handikapporganisationer enligt förordning (2000:7) och som inte tillhör samarbetsorganisationen Funktionsrätt Sverige.

Funktionshindersrådet är ett strategiskt sätt för MFD att aktivt involvera funktionshindersorganisationerna i frågor som rör planering, genomförande och uppföljning av myndighetens uppdrag med särskild tonvikt på den funktionshinderspolitiska strategin. Rådet är också en central aktör i myndighetens omvärldsbevakning och ambition att löpande uppmärksamma utvecklingstendenser i frågor relaterade till funktionshinderspolitiken. Vid årets två möten diskuterade rådet bland annat granskningen av och rekommendationerna till Sverige med anledning av Sveriges senaste rapportering till FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning samt prioriteringar i anslutning till den funktionshinderspolitiska strategin kopplat till MFD:s verksamhetsplanering.

Kunskapsråd

Myndighetens kunskapsråd bidrar med kompetens i myndighetens kunskapsutveckling och uppföljningsarbete. Rådet är en utvecklingsinriktad diskussionspartner och bistår myndigheten med

kunskap och erfarenhet inom olika områden med strategisk betydelse för det funktionshinderspolitiska området.

Under 2024 har MFD utvecklat rådets sammansättning, valt in nya ledamöter samt förändrat former och arbetssätt för att möjliggöra för rådet att på ett mer effektivt sätt stödja i myndighetens verksamhet. Utöver generaldirektören som är ordförande, består rådet av elva ledamöter som representerar akademien, civilsamhället och funktionshindersorganisationerna, offentliga verksamheter och det privata näringslivet. Ledamöterna har särskild kompetens inom statistik och uppföljning, kommunikation, samverkan, social hållbarhet och funktionshinderpolitik. Under 2024 genomfördes ett uppstartsmöte med det nya rådet som fokuserade på rådets arbetssätt och på att fastställa prioriterade områden för kommande verksamhetsår.

Strategiskt gd-råd för funktionshinderspolitiken

Det strategiska gd-rådet för funktionshinderspolitiken är knutet till genomförandet av den funktionshinderspolitiska strategin. Generaldirektörerna som ingår har en strategisk betydelse för att driva på och underlätta sina myndigheters insatser inom uppdraget. Rådet utgör en gemensam arena för att stärka kunskap, utbyta erfarenheter och gemensamt diskutera strategiska frågor i genomförandet. Genom rådet kan MFD också initiera en diskussion kring resultatet av strategiarbetet och skaffa sig en bild av vilka kring vad de ingående myndigheterna upplever att de behöver för stöd. Sammanlagt 35 myndighetschefer eller motsvarande har under året deltagit i rådet.

Vid årets två möten har MFD bland annat presenterat en överblick av styrning och utveckling inom det funktionshinderspolitiska området över tid. Frågor kring hur funktionsnedsättning under en livsresa påverkar levnadsvillkoren på olika samhällsområden har varit ett annat tema. Under året har rådet även diskuterat de rekommendationer som FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning lämnade till Sverige i april 2024. Med bland annat detta som utgångspunkt, har en diskussion också påbörjats kring utgångspunkter för det gemensamma det kommande arbetet med den av regeringen aviserad handlingsplanen för funktionshinderspolitiken. MFD:s bedömning är att rådets arbete under året bidragit till att öka kunskap och ambition i flera av strategimyndigheternas arbete. Det har också gett MFD kunskap och inspel som har utvecklat myndighetens arbete med såväl uppföljning som stöd.

Ett nätverk med tjänstepersoner från varje strategimyndighet är också kopplat till rådet. Nätverkets syfte är att på en verksamhetsnära nivå vara en ingång i respektive myndighet, förbereda och bearbeta frågor i anslutning till rådet samt diskutera och utbyta erfarenheter. Vid årets fyra

nätverksmöten har fokus legat på att diskutera och utbyta erfarenheter kopplat till myndigheternas uppdrag inom ramen för den funktionshinderspolitiska strategin. Vid mötena har MFD fått insikter om strategimyndigheternas förutsättningar, nuläge och behov, vilket har bidragit till mer träffsäkra insatser i MFD:s stödjande uppdrag.

I rådet ingår följande myndigheter: Arbetsförmedlingen, Arbetsmiljöverket, Barnombudsmannen, Boverket, Brottsoffermyndigheten, Domstolsverket, E-hälsomyndigheten, ESF-rådet, Folkbildningsrådet, Folkhälsomyndigheten, Försäkringskassan, Inspektionen för vård och omsorg, Institutet för språk och folkminnen, Jämställdhetsmyndigheten, Konsumentverket, Kriminalvården, Kulturrådet, Migrationsverket, Myndigheten för digital förvaltning, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Myndigheten för tillgängliga medier, Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, Myndigheten för yrkeshögskolan, Polismyndigheten, Post- och telestyrelsen, Riksantikvarieämbetet, Skolinspektionen, Skolverket, Socialstyrelsen, Specialpedagogiska skolmyndigheten, Trafikverket, Transportstyrelsen, Universitetskanslersämbetet och Upphandlingsmyndigheten.

1.1.4. Samverkan och remisser

MFD:s breda och tvärgående uppdrag innebär att myndigheten ingår i många andra aktörers grupper, nätverk, projekt, råd och utredningar inom en mängd olika frågor och samhällsområden. Dessa är viktiga tillfällen för MFD att bidra med perspektivet funktionsnedsättning till andra statliga myndigheter, kommuner och regioner samt för att synliggöra myndighetens kunskap och stöd. Under året ingick myndighetens medarbetare i ett fyrtiotal sådana grupper, nätverk eller råd.

I andra myndigheters råd för myndighetssamverkan deltar MFD bland annat i Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågors (MUCF) myndighetsnätverk för civilsamhällesfrågor samt i ett samordningsforum i myndighetsnätverket för barn- och ungdomsfrågor som arrangeras av Barnombudsmannen, MUCF, Skolverket och Konsumentverket. Utöver dessa medverkar MFD tillsammans med andra myndigheter även i andra sammanhang och nätverk (se avsnitt 2.2 Verksamhetens resultat).

Rådet för styrning med kunskap

MFD ingår enligt förordning (2015:155) som en av tio myndigheter i Rådet för styrning med kunskap avseende hälso- och sjukvård och socialtjänst. Rådets syfte är att underlätta en samordnad, effektiv och behovsanpassad styrning av myndigheterna, till stöd för såväl huvudmän som professionen. Knutet till rådet finns en huvudmannagrupp som består av förtroendevalda i kommuner och regioner. Gruppens uppgift är att

informera rådet om områden där det finns behov av statlig styrning med kunskap. Som samverkande medlem i rådet deltar MFD även i en arbetsgrupp för ett stärkt hälsofrämjande och förebyggande arbete, brukarnätverk samt nätverk för hr- respektive kommunikationschefer. MFD är också aktivt involverad i arbetet med förberedelserna inför en ny socialtjänstlag.

Rådet för hållbara städer

MFD ingår som en av fjorton medlemmar i regeringens råd för hållbara städer. Rådets uppgift är att stötta kommunerna i arbetet med mål 11 i Agenda 2030, som handlar om långsiktig hållbar stads- och samhällsutveckling.

Genom rådet har MFD fått möjlighet att sprida kunskap om universell utformning i kommunernas planeringsarbete. Myndigheten har även bidragit med material och ett funktionshindersperspektiv till den gemensamma webbplatsen hallbarstad.se och till den nationella samverkansplattform som stöttar genomförandet av den europeiska regionala utvecklingsfondens (ERUF) insatser inom hållbar urban utveckling. Under året har ett arbete påbörjats med att bättre synkronisera rådets aktiviteter med samverkansplattformen Svensk modell för hållbar urban utveckling och det närbesläktade Klimatkontrakt 2030.

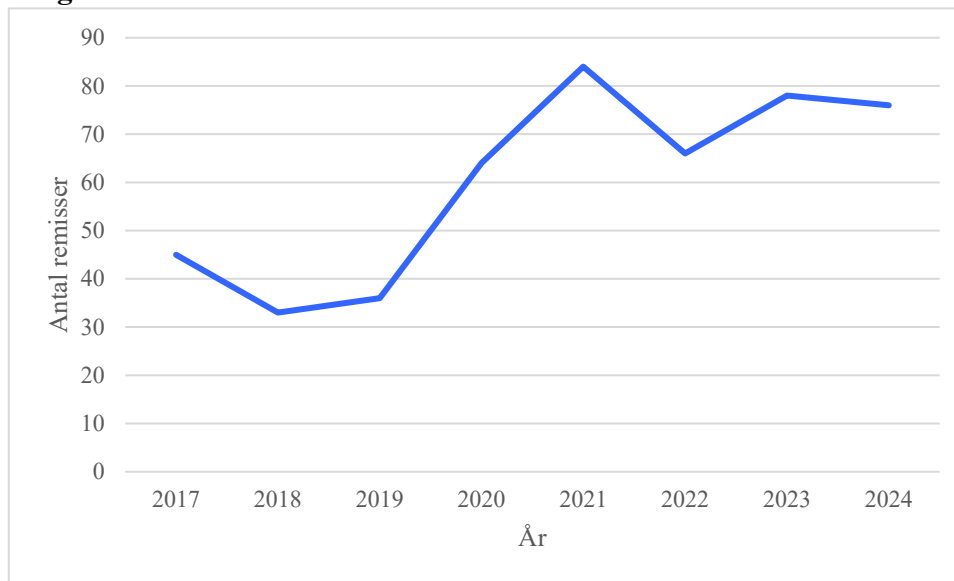
För att underlätta för kommunala samhällsplanerare och andra har MFD tillsammans med Örebro kommun, Örebro universitet och Västerås kommun tagit fram en vägledning för hur man kan arbeta för att skapa inkluderande lekmiljöer. Genom goda exempel bidrar vägledningen även till att utforska och beskriva hur universell utformning kan tillämpas i en lekkontext. Det finns stort intresse för vägledningen och under 2025 hålls flera föreläsningar för kommuner.

Remisser

Varje år kommer det in en mängd remisser till MFD, vilket innebär att myndigheten får möjligheter att lämna synpunkter på förslag från departement, statliga myndigheter med flera. Trots att MFD är en relativt liten myndighet svarar myndigheten varje år på förhållandevis många remisser. Myndighetens bedömning är att detta omfattande arbete är viktigt eftersom det genererar kunskap som belyser konsekvenser för personer med funktionsnedsättning och bidrar till att funktionshindersperspektivet kan lyftas in i de förslag som ges.

Under 2024 inkom 76 remisser föregående år inkom 78.

Diagram 1 Antal inkomna remisser till MFD 2017–2024



Remisserna kommer från både Regeringskansliet och andra statliga myndigheter. Att myndighetens har ett tvärsektoriellt uppdrag bekräftas av den mångfald av departement och myndigheter som remisserna kommer ifrån. År 2024 kom remisserna från Socialdepartementet (21 procent), Justitiedepartementet (17 procent), Utbildningsdepartementet (12 procent), Arbetsmarknadsdepartementet (8 procent), Kulturdepartementet (5 procent), Landsbygds- och infrastrukturdepartementet (5 procent), Finansdepartementet (3 procent) och Försvarsdepartementet (1 procent).

De sju myndigheter som MFD har tagit emot remisser från är Boverket, Naturvårdsverket, Skolverket, Post- och telestyrelsen, Socialstyrelsen, Trafikverket och Transportstyrelsen. Därtill har remisser kommit från två regioner och Swedish Institute for Standards.

Tabell 1. Antal inkomna remisser till MFD efter departement eller motsvarande 2024¹

	Antal	Andel (%)
Arbetsmarknadsdepartementet	6	8
Finansdepartementet	2	3
Försvarsdepartementet	1	1
Justitiedepartementet	13	17
Kulturdepartementet	4	5
Landsbygds- och infrastrukturdepartementet	4	5
Socialdepartementet	16	21
Utbildningsdepartementet	9	12
Statliga myndigheter	18	24
Övriga	3	4
Totalt	76	100

1.1.5. Den funktionshinderspolitiska strategin

Strategin för systematisk uppföljning av det nationella målet för funktionshinderspolitiken är en viktig prioritering för myndighetens arbete.² I anslutning till strategin har MFD bland annat i uppdrag att stödja och ge vägledning till de övriga särskilt utpekade myndigheterna. I MFD:s uppdrag ingår också att årligen samla ihop och analysera resultatet av det

¹ Tidigare års siffror saknas eftersom detta är första året som denna uppföljning genomförs. Uppföljningen inleddes 2024, och därför finns inga jämförelsedata för tidigare år.

² Strategi för systematisk uppföljning av funktionshinderspolitiken under 2021–2031, regeringsbeslut I:13, 2021-09-23, dnr S2019/02213 och S2021/06595.

samlade arbetet.³ Utöver MFD har 30 statliga myndigheter och Folkbildningsrådet uppdrag i strategin. Samtliga aktörer som är utpekade har en strategisk roll i samhällsutvecklingen och har därför särskilt stor betydelse för realiseringen av målet för funktionshinderspolitiken. Myndigheterna i strategin ska i sin årsredovisning årligen redogöra för hur de bidragit till de fyra inriktningarna för genomförandet av funktionshinderspolitiken har beaktats i myndighetens arbete, hur de arbetat med aktiv involvering av personer med funktionsnedsättning samt vilka åtgärder som har vidtagits för att bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet beaktas. Myndigheterna ska även redogöra hur de har arbetat med funktionshindersperspektivet i deras arbete med de globala hållbarhetsmålen.

MFD:s arbete inom strategin har under året formats i två huvudsakliga spår. Det ena spåret syftar till att stödja strategimyndigheterna i deras utveckling av uppföljningsinsatser. Arbetet har ett särskilt fokus på samarbete kring uppföljning såväl inom sektorerna som i relation till det funktionshinderspolitiska målet. Läs mer om detta i avsnitt 2.2.1 Följa utvecklingen och utveckla kunskap.

Det andra spåret har inriktning på att ta fram stöd och initiera samverkan mellan strategimyndigheterna i deras kunskapsutveckling inom funktionshindersområdet. MFD bidrar i detta med strukturerad kunskap och genom att skapa tillfällen för erfarenhetsutbyte kring olika områden och frågeställningar.

Det samlade syftet med MFD:s stöd är att inspirera och stärka myndigheternas förmåga i att utveckla sin verksamhet både internt och externt för att göra en förflyttning mot det funktionshinderspolitiska målet. Läs mer om detta i avsnitt 2.2.2 Stödja aktörerna.

MFD har under året lämnat in en samlad uppföljningsrapport till regeringen, som bland annat baseras på myndigheternas årsredovisningar. Av denna analys kan MFD konstatera att flertalet strategimyndigheter har kommit vidare i sitt arbete med bland annat nulägesanalyser, fördjupat sina kunskaper och identifierat en tydlig inriktning för sitt arbete inom strategin. MFD:s uppföljning visar också att den särskilda styrning och kravet på uppföljning som uppdraget till de strategiska myndigheterna innebär, ger effekter. I MFD:s årliga myndighetsenkät får strategimyndigheterna mätbart bättre resultat jämfört med statliga myndigheter utan strategiska uppdrag. Det finns strategimyndigheter som

³ Uppdrag att ge stöd vid uppföljning av funktionshinderspolitiken, regeringsbeslut I:14, 2021-09-23, dnr S2021/06596.

har utvecklat, eller påbörjat att utveckla, såväl sin uppföljning som konkreta insatser för att i ökad utsträckning inkludera personer med funktionsnedsättning som målgrupp i sitt löpande arbete.

1.2. Utvecklings- och förändringsarbete

1.2.1. Myndighetens interna utvecklingsarbete

Agila arbetssätt och tillitsbaserad styrning

MFD är en liten myndighet med ett brett uppdrag och alla delar av verksamheten är i praktiken ömsesidigt beroende av varandra för att myndigheten ska kunna genomföra sitt uppdrag. Enligt myndighetens instruktion förväntas myndigheten hantera många olika aktörer som arbetar i en mångfacetterad och rörlig omvärld. För att organisatoriskt kunna svara upp mot detta behöver myndigheten kontinuerligt utveckla sin organisation och sina arbetssätt.

Under året har utvecklingsarbetet fortsatt med utgångspunkt i tillitsbaserad ledning och styrning samt ett agilt arbetssätt. Utgångspunkten är att etablera en kultur som präglas av tillit, eget ansvarstagande och att kunna tillämpa ett agilt arbetssätt att ta sig an olika uppgifter.

Under året har fokus varit på att lägga en gemensam operativ grund för en långsiktig kulturutveckling. Till exempel har uppdragsstyrningen utvecklats och det har gjorts kompetenshöjande insatser för att förbättra arbetet i team. För att stärka basen har myndigheten tagit fram kärnvärden för medarbetarskap. Kärnvärdena ska präglade kulturen i alla delar av myndighetens arbete och i utveckling av medarbetarskapet. De utgör också grunden för medarbetardialogen och lönekriterierna. Målet är att ge alla medarbetare goda förutsättningar att bidra med sin kunskap och kompetens samt uppmuntra till eget lärande och utveckling.

Myndighetens flytt till mindre och effektivare lokaler i Liljeholmen har stimulerat och möjliggjort det valda arbetssättet. Bedömningen är att utformningen av lokalerna också främjar samarbete och är ändamålsenliga utifrån att MFD tillämpar distansarbetsavtal. Det gör att medarbetarna har möjlighet att förlägga arbetet i hemmet en del av veckan. Utformningen av lokalerna har ambitionen att säkerställa att medarbetare och besökande, med olika förutsättningar och funktionsnedsättningar, kan nyttja dem på jämlika villkor. Den digitala tekniken har också utformats för att möta distansarbete och möjlighet till hybrida mötesformer på ett enkelt och praktiskt sätt.

Myndigheten följer löpande upp utvecklingsarbetet. Det görs med regelbundna pulsmätningar med efterföljande dialog vid både myndighetsgemensamma och avdelnings- och sektionsspecifika tillfällen.

Pulsmätningarna bekräftar att arbetet ger en positiv skjuts, bland annat i medarbetarnas upplevelse av hur deras arbete bidrar till myndighetens resultat samt ökad tydlighet om roller och förväntningar. Samtidigt visar de även på utmaningar som finns i utvecklingsarbetet inte minst vad avser myndighetens ambition att arbeta tillitsbaserat och hur det genomförs praktiskt i organisationen. En lärdom från året är att arbetet måste betraktas som långsiktigt och att justeringar, omtag och förändringar kommer att behöva göras löpande.

Processer och arbetssätt – prioritering för året

För att främja ansvarstagande är det för MFD viktigt att sträva mot en organisationskultur som tillåter att nya idéer lyfts fram och testas och som premierar ett kontinuerligt lärande. Förutsättningarna för detta är att det finns stabila, välkända och fungerande processer och arbetssätt att luta sig mot.

För att skapa goda förutsättningar för det arbetssätt som MFD eftersträvar, har myndigheten under åren 2023 och 2024 valt att särskilt prioritera utveckling och effektivisering av befintliga och nya processer och arbetssätt för kunskapsstöd, uppföljning, kommunikation och internt stöd. I detta sammanhang definieras en process som något återkommande med en början och ett slut. Ett arbetssätt definieras som ett förutbestämt sätt att beskriva på vilket sätt en viss aktivitet bör genomföras.

På myndigheten har arbete genomförts med att konsolidera, uppdatera, effektivisera och utveckla ett trettiotal nya och redan befintliga processer och arbetssätt. En effekt av arbetet är att myndigheten i den löpande pulsmätningen ser en viss förbättring av medarbetarnas upplevelser av sin tillgång till relevanta och effektiva arbetssätt och processer. Arbetet syftar vidare till att öka samstämmigheten och att ge en bättre och jämnare kvalitet i myndighetens produktion. Det syftar också till att få ett mer effektivt arbete där medarbetare kan ta eget ansvar och arbeta tillitsbaserat fullt ut. Ett arbete med förbättrade processer bör alltid vara löpande och långsiktigt, så arbetet kommer att fortsätta under 2025 och under kommande år.

1.2.2. Tvärperspektiv i MFD – en integrerad del och ett ständigt utvecklingsarbete

Barnrätt

MFD har under de senaste åren särskilt arbetat med att ta fram kunskap om levnadsvillkoren för barn och unga med funktionsnedsättning samt att ta fram stöd och verktyg för ett hållbart barnrättsarbete. Myndigheten har även initierat och varit del av samarbeten med andra samhällsaktörer kring barnrättsarbetet och arbetet med FN:s konvention om barnets rättigheter, barnkonventionen. Med utgångspunkt i myndighetens kunskap inom

området har myndigheten fortsatt att bedriva ett aktivt spridningsarbete till aktörer som på olika sätt arbetar med perspektivet. Under 2024 har MFD haft ett särskilt fokus på våld mot barn och unga med funktionsnedsättning, både i ett regeringsuppdrag och i myndighetens kärnverksamhet och kommunikation (se avsnitt 2.2 Verksamhetens resultat).

Under 2023 kunde MFD se en effekt av myndighetens kunskapsspridning inom området barnrätt och våld i form av en ökad efterfrågan på myndighetens medverkan i olika aktörers arbete. Denna effekt har fortsatt under 2024. MFD har fortsatt att vara en aktiv samverkanspart i referensgrupper och utvecklingsprojekt som drivs av civilsamhället, bland annat för Ecpat, Bris och Stiftelsen Allmänna barnhuset. Myndigheten har också bidragit till regeringens arbete genom arbetet med den europeiska barngarantin och i ett förberedelsearbete inför en global ministerkonferens om våld mot barn i Colombia. MFD har också bidragit till att sprida kunskap i olika nätverk där det har efterfrågats, till exempel Barnrättsdagarna, Myndighetsnätverket för barn- och ungdomsfrågor och Socialstyrelsens nätverk Barns delaktighet internt.

Under 2024 har MFD också genomfört en konferens som en del av Sveriges samlade stöd till återuppbyggnaden av Ukraina. Konferensen genomfördes tillsammans med det svenska ordförandeskapet för nordiska ministerrådet i december om individualiserat stöd till barn med funktionsnedsättning med särskilt fokus på Ukraina.

Under året har MFD påbörjat utvecklingsarbete kring sin digitala undersökningspanel Rivkraft för att möjliggöra inhämtning av erfarenheter och perspektiv från barn och unga med egen funktionsnedsättning. Förberedelser har genomförts för att sänka åldern för deltagande från 18 till 15 år tillsammans med framtagande av en plan för rekrytering. Effekter av insatserna beräknas ske under nästkommande år.

Jämställdhet

MFD deltar i regeringens utvecklingsprogram Jämställdhetsintegrering i myndigheter, JiM. Utgångspunkten för MFD:s arbete är att integrera jämställdhetsperspektivet i alla delar av myndighetens kärnverksamhet. Myndigheten har i tidigare årsredovisningar beskrivit hur detta arbetssätt har bidragit till att jämställdhetsperspektivet i större utsträckning har lyfts i myndighetens uppföljning och kunskapsproduktion.

I MFD:s årliga uppföljningsrapport om funktionshinderspolitiken är könsuppdelad statistik en grundläggande del av analysarbetet, för att visa på de skillnader som finns i levnadsvillkor mellan kvinnor och män, flickor och pojkar med funktionsnedsättning. Under 2024 har MFD:s

ambition dessutom varit att göra ytterligare fördjupade intersektionella analyser utifrån exempelvis ålder, svensk eller utländsk härkomst.

I de olika kunskapsunderlag som MFD sprider till sina målgrupper ingår alltid fakta om kön och jämställdhet, när så är möjligt. Detta för att andra aktörer i ökad utsträckning ska kunna identifiera konsekvenserna av funktionsnedsättning i sitt jämställdhetsarbete, och på så sätt kunna utveckla verktyg för att bättre möta de utmaningar som finns. MFD har också i olika sammanhang lyft vikten av att aktörer analyserar och följer upp jämställdhet mellan kvinnor och män utifrån ett funktionshindersperspektiv, och utifrån indikatorer som inkluderar funktionsnedsättning som variabel.

Under året har MFD deltagit i de möten som Statistiska centralbyråns användarråd för levnadsförhållanden och jämställdhet har hållit.

Under 2024 har MFD arbetat aktivt med att synliggöra ojämställdhet i de uppdrag som myndigheten har haft inom våldsområdet och i det egeninitierade arbetet om exploatering av barn och unga med funktionsnedsättning i kriminella miljöer. I det senare är det särskilt viktigt att belysa den dubbla utsatthet som ofta osynliggörs för flickor med funktionsnedsättning, både som brottsoffer för kriminella verksamheter och som potentiella utövare (se avsnitt 2.2.1 Följer utvecklingen och utvecklar kunskap).

Under året har MFD även ingått i arbeten och bidragit till spridning av kunskap om framför allt ojämställdhet och våld. Detta inom ramen för nätverk, såsom Kvinnofridsnätverket som drivs av Nationellt centrum för kvinnofrid, nätverk som drivs av Nationellt centrum för hedersrelaterat våld och förtryck, Delmål 6-nätverket i Jämställdhetsmyndighetens regi med flera. MFD ingår också med en expert i utredningen om Stärkt långsiktig styrning av arbetet mot könsrelaterat våld och hedersrelaterat våld och förtryck (dir. 2023:117).

Aktiv involvering

Funktionshindersorganisationernas och det civila samhällets perspektiv, kunskap och kompetens är en central del i MFD:s kunskapsbyggande arbete. Myndigheten involverar därför aktivt funktionshindersrörelsen och det civila samhället på olika sätt i sitt arbete, bland annat genom dialog och olika former av samråd. Detta är i linje med artikel 4.3 i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Artikeln handlar om att personer med funktionsnedsättning aktivt ska bli involverade i beslutsfattande i processer och frågor som rör dem själva.

MFD tillämpar aktiv involvering i alla större uppdrag och aktiviteter som genomförs. Det sker på olika sätt och syftar till att säkerställa att

myndigheten använder den särskilda kompetens som organisationerna för personer med funktionsnedsättning har. Detta sker i såväl planering, utformning och uppföljning av aktiviteterna. Myndighetens funktionshindersråd är också ett organ för att säkerställa en löpande aktiv involvering i myndighetens övergripande verksamhet.

Under 2024 har MFD vidareutvecklat ett påbörjat arbete med att brett arbeta med och involvera civilsamhället inom ramen för uppdrag bland annat om våld. Arbetssättet går ut på att föra samman organisationer som arbetar inom funktionshindersområdet med organisationer som arbetar med barnrätt, våld, kvinnors rättigheter med mera. MFD ser detta som en del i sitt grunduppdrag att facilitera dialog och samarbete brett i samhället kring alla aspekter av det funktionshinderspolitiska arbetet. Arbetssättet kan sägas vara både ett medel och en effekt av den tvärsektoriella styrningen. Genom samverkan på bred front kan samhällsaktörerna, tillsammans med MFD, identifiera och hitta lösningar på generella utmaningar.

Under 2024 har myndigheten tagit fram en intern vägledning som beskriver hur medarbetare och chefer ska arbeta med att involvera personer med funktionsnedsättning och deras företrädande organisationer i MFD:s olika uppdrag och arbeten. Vägledningen består av en kunskapsdel om konventionen och om grundläggande principer i arbetet med aktiv involvering samt ger praktiska råd och tips i arbetet. Vägledningen beskriver också hur MFD hanterar personuppgifter och arvoderar personer med funktionsnedsättning som bidrar med kunskap och erfarenheter.

Under 2025 kommer delar av den interna vägledningen paketeras om till ett externt stödmaterial till MFD:s målgrupper, där strategimyndigheterna ingår. Till detta kommer även lärande exempel att tas fram.

2. Resultatredovisning

2.1. Verksamhetens finansiering

2.1.1. Verksamhetens intäkter och kostnader

MFD:s verksamhet finansieras med två statliga ramanslag samt med bidrag från Kammarkollegiet. Utöver dessa har myndigheten haft andra mindre intäkter bestående av avgifter och andra ersättningar. För 2024 tilldelades myndigheten ett förvaltningsanslag om 68 904 tkr (finansierad från utgiftsområde 9 anslag 3:1). Myndigheten har under året förbrukat 68 805 tkr av tilldelat anslag. Årets utgående överföringsbelopp är 100 tkr.

Utöver förvaltningsanslaget tilldelades myndigheten ett sakanslag om 30 803 tkr för genomförande av flera regeringsuppdrag (finansierad från utgiftsområde 9 anslag 4:2 anslagspost 7, 9 och 13). MFD har förbrukat 27 060 tkr av dessa tilldelade medel. Det utgående överföringsbeloppet för hela sakanslaget uppgår till 3 743 tkr.

Under 2024 rekviderade myndigheten bidrag från Kammarkollegiet på totalt 3 750 tkr. Av dessa har 2 974 tkr nyttjas till årets verksamhet.

Redovisning av intäkter och kostnader⁴

Tabell 2. Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr.

Verksamhetsområde	2024	2023	2022	2021
Utveckla kunskap – Ramanslag Uo 9 3:1	41 120	34 412	26 297	27 412
Utveckla kunskap – Ramanslag Uo 9 4:2	0	0	0	0
Utveckla kunskap – Bidrag och övriga intäkter ^{5*}	3 602	2 215	3 184	614

⁴ Fördelning av anslag samt bidrag och övriga intäkter tkr, år 2021–2024. Kostnaderna överensstämmer med intäkterna. Omräkning avseende fördelning av verksamheterna för 2021–2022 har gjorts då ny indelning av verksamhetsområden genomfördes 2023

⁵ Posten innehåller bidrag, avgifter och andra ersättningar samt finansiella intäkter.

Verksamhetsområde	2024	2023	2022	2021
Stödja aktörer – Ramanslag Uo 9 3:1	27 685	33 187	33 880	34 930
Stödja aktörer – Ramanslag Uo 9 4:2	3 556	3 301	1 630	856
Stödja aktörer – Bidrag och övriga intäkter⁶	446	1 377	755	1 272
Ledarhundsverksamheten - Ramanslag Uo 9 4:2⁷	6 147			
Totalt	82 556	74 492	65 746	65 112

Från och med 2023 delar MFD in verksamheten i två verksamhetsområden: Följa utvecklingen och utveckla kunskap och Stödja aktörer. Tidigare år fanns även ett tredje verksamhetsområde: Sprida kunskap. Förändringen till två verksamhetsområden syftar till att ge en bättre beskrivning av hur verksamheten bedrivs då myndighetens arbete med att sprida kunskap är integrerat i dessa två verksamhetsområden. Kostnadsfördelningen mellan verksamheterna har för åren 2020–2022 omräknats för att möjliggöra jämförelse mellan åren.

Från och med 2024 har myndigheten ett nytt verksamhetsområde – Ledarhundsverksamheten. Detta tillkom till följd av övergången av ledarhundsverksamheten och det avsatta anslaget. Det nya verksamhetsområdet hanteras separat.

⁶ Posten innehåller bidrag, avgifter och andra ersättningar samt finansiella intäkter.

⁷ Samtliga kostnader för ledarhundsverksamheten finns i avsnitt 2.2.3 då kostnaderna till stor del klassificeras som transferering. Ledarhundsverksamhetens övergång från Synskadades riksförbund till MFD skedde den 1 april 2024, varför inga historiska siffror redovisas.

Tabellen ovan visar hur myndighetens verksamhet har finansierats 2024 utifrån de tre verksamhetsområdena.

Myndighetens direkta lönekostnader har beräknats utifrån lön per verksamhetsområde som fördelningsnyckel. Kostnader för ledning, verksamhetsstöd, kommunikation och övriga gemensamma kostnader, såsom lokalhyra och IT, är fördelade som overheadkostnader med direkta lönekostnader som fördelningsnyckel per verksamhetsområde Sprida och Utveckla. Inga ytterligare overheadkostnader har fördelats på verksamhetsområde ledarhundsverksamheten då OH har belastats under året.

2.2. Verksamhetens resultat

MFD kan i årets uppföljning av utvecklingen av funktionshinderspolitiken konstatera att personer med funktionsnedsättning alltså har sämre förutsättningar för delaktighet och ojämlika levnadsvillkor i jämförelse med den övriga befolkningen. Det gäller samtliga samhällsområden och det gäller personer i alla åldrar. MFD kan också konstatera att andra faktorer, så som till exempel kön, som riskerar att utestänga eller skapa sämre tillgänglighet för människor, i kombination med en funktionsnedsättning, i allmänhet får väsentligt större konsekvenser i målgruppen. Fortfarande saknas dock effektiva uppföljningsverktyg för att kunna göra sådana intersektionella analyser.

Många personer med funktionsnedsättning är på olika sätt beroende av stöd och insatser från samhället för sin dagliga livsföring. När förutsättningar och krav förändras, stödet minskar eller blir mer svårtillgängligt, får detta ofta direkta och livspåverkande konsekvenser för personer med funktionsnedsättning. Trots det kan MFD fortfarande konstatera att det finns få och bristfälliga konsekvensanalyser kring målgruppen vid utformning av reformer eller i olika beredningsunderlag.

En förutsättning för jämlikhet i levnadsvillkor är att det som byggs, utformas eller skapas, sker med mångfalden av behov i befolkningen som grund. MFD kan dock konstatera att det alltså finns stora brister i kunskap om utformning och i kravställan på produkter, miljöer och tjänster. Det kan leda till utestängning av många i befolkningen och ökar behovet av anpassningar i efterhand eller särskilda lösningar. Inom vissa områden som exempelvis digitalisering, riskerar bristande tillgänglighet och användbarhet också att minska effekten av gjorda samhällsinvesteringar. Bristande delaktighet och tillgänglighet ökar också väsentligt risken för diskriminering av olika grupper.

MFD:s uppföljning visar att många offentliga, och även privata, aktörer fortfarande brister i kunskap, förmåga och resurser för att säkerställa att

medborgare, kunder, och medarbetare, oavsett funktionsförmåga, kan ta del av och använda det som de erbjuder. Det offentliga Sverige, det vill säga statliga myndigheter, kommuner och regioner, har ett särskilt och grundlagsreglerat ansvar i arbetet med att förändra och förbättra detta. I ansvaret ligger också att förhindra en ojämlikhet i levnadsvillkor och att förebygga och bekämpa diskriminering.

MFD:s uppdrag är att stödja främst offentliga aktörer i detta arbete. Genom uppföljning och stöd ska MFD bidra till en förflyttning av levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning i relation till det nationella funktionshinderspolitiska målet om jämlikhet i levnadsvillkor. MFD:s uppföljning visar att viktiga förändringar och framsteg sker men att många grundläggande utmaningar kvarstår. Många av de utmaningar som personer med funktionsnedsättning möter i sin vardag är komplexa och kräver ofta ett bättre samspel och samordning mellan flera aktörer för att kunna åstadkomma en förändring. För en målgrupp som ofta är beroende av många samhällskontakter, är generella organisatoriska utmaningar såsom bristande samspel och samordning, också något som påtagligt påverkar tillvaron. Det är även komplext för en myndighet som MFD, vars primära verktyg är uppföljning, stöd och främjande insatser, att navigera i detta.

För att nå ut och bidra till utveckling och en förflyttning använder MFD flera olika strategier, såsom samverkan, kunskapsspridning och deltagande i olika evenemang. MFD tar också fram operativa stöd inom områden som bedöms som strategiska. Myndigheten följer också kontinuerligt upp hur dessa stödinsatser används och i vilken grad målgrupperna tar del av det som MFD erbjuder. Denna uppföljning är ett sätt att säkerställa att myndighetens insatser bidrar till uppsatta mål.

Att mäta långsiktiga effekter av myndighetens arbete på en strukturell nivå är en utmaning. Särskilt då detta enligt ovan påverkas av så många olika beslut och organisatoriska faktorer. Det bästa sättet för MFD att kunna bedöma sitt bidrag är att på olika sätt följa upp och mäta den förflyttning som myndighetens målgrupper gör. Långsiktigt kommer detta också att kunna påverka och stärka levnadsvillkoren strukturellt. För att skapa en mer systematisk och tillförlitlig metod för att utvärdera hur verksamheten bidrar till måluppfyllelse har MFD påbörjat ett arbete med att utveckla resultatindikatorer. Dessa indikatorer redovisas under respektive verksamhetsområde.

I det följande redovisas myndighetens verksamhetsresultat under verksamhetsområdena: Följa utvecklingen och utveckla kunskap, Stödja aktörer och sprida verksamhetens resultat samt Ledarhundsverksamheten.

För att särskilt synliggöra hur den kunskap som myndigheten producerar används i det stödjande delen av arbetet och hur den förs ut förtydligar MFD detta nedan genom en särskild underrubrik.

Nytt för i år är verksamhetsområdet Ledarhundsverksamheten. Den överfördes till MFD från Synskadades Riksförbund, SRF, den 1 april 2024. Då detta område handlar om myndighetsutövning i fråga om ledarhundar har MFD under 2024 påbörjat ett arbete med ett kvalitetsledningssystem för verksamheten. Detta kommer att successivt införas i verksamheten och fortsätta utvecklas under kommande verksamhetsår.

2.2.1. Följa utvecklingen och utveckla kunskap

Genom sitt uppföljningsarbete följer och bedömer MFD förflyttningen i relation till det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Syftet med myndighetens uppföljningsarbete är också att bidra med kunskap om hur offentliga aktörer arbetar med tillgänglighet och delaktighet som utgångspunkt och på så sätt bidra till att uppnå det funktionshinderspolitiska målet.

Ett ytterligare mål med uppföljningsarbetet är att öka statliga myndigheters, kommuners och regioners insikt och kunskap om hur funktionsnedsättning påverkar människors levnadsvillkor, vilka hinder som finns för delaktighet och vad som kan göras för att kompensera eller utjämna skillnader. Detta för att tydliggöra vilka förflyttningar som behöver göras.

För att förstå och identifiera såväl utmaningar som möjligheter gällande utveckling av levnadsvillkor, är MFD:s utgångspunkt att man måste börja med att samla in erfarenhet och kunskap från personer som själva lever med funktionsnedsättning. Resultatet av detta behöver sedan undersökas sedan vidare med stöd av statistik, annan, data, kvalitativa undersökningar, kunskapsfördjupningar och med stöd av forskning när så är påkallat.

Samverkan med olika samhällsaktörer är också en förutsättning för MFD:s uppföljning. Det underlag MFD:s uppföljningsarbete vilar på utvecklas kontinuerligt men fortfarande finns mer eller mindre ”vita fläckar” inom vissa samhällsområden. Det finns också på vissa områden oproportionerligt stora differenser mellan offentlig uppföljning och den tillgänglighet och kvalitet som personer med funktionsnedsättning själva upplever. Något som kan indikera att statistik och data inte mäter helt relevanta aspekter. I de rekommendationer som FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning lämnade till Sverige i april 2024, understryks också särskilt behovet av att stärka uppföljning för

att säkerställa Sveriges efterlevnad av konventionen. Detta gäller flera samhällsområden och inte minst på lokal och regional nivå.

MFD:s samlade uppföljning är ett viktigt verktyg för att driva arbetet mot det nationella målet för funktionshinderspolitiken framåt. Den är också central för att kunna bedöma och följa upp genomförandet av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. MFD har under året stärkt förutsättningarna för att kunna effektivisera sitt uppföljningsarbete och har på olika sätt fortsatt dialog med olika aktörer kring hur även basen för uppföljningen kan stärkas.

MFD använder återkommande flera olika verktyg för sin uppföljning. Ett viktigt uppföljningsverktyg är myndighetens årliga uppföljning av statliga myndigheter, kommuner och regioner, den så kallade aktörsuppföljningen. Denna uppföljning, som sker i form av en årlig enkät, bidrar till att ge en bild av hur de offentliga aktörerna arbetar med att inkludera funktionshinder som perspektiv i olika delar av sin interna och externa verksamhet. MFD utvärderar och utvecklar kontinuerligt enkäten och nytt för i år är att frågor om krisberedskap och civilt försvar lagts till.

En annan central del av MFD:s uppföljning är att följa utvecklingen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Detta görs på flera sätt men MFD:s utgångspunkt är att utgå från personer med funktionsnedsättnings egen upplevelse av utvecklingen inom olika samhällsområden. För att möjliggöra detta har MFD en särskild undersökningspanel, Rivkraft (se vidare under Utveckling av MFD:s uppföljning). Med bas i den upplevda kunskapen, sammanställer MFD sedan statistik, data och kvalitativt undersökningsmaterial inom ett brett antal samhällsområden. En central källa i denna del är också Statistiska centralbyråns, SCB:s, undersökning om levnadsförhållanden, ULF. För att främja tillgången på data arbetar och samverkar MFD också löpande med olika statistikansvariga aktörer och deltar också i SCB utvecklingsarbete.

Utöver detta är MFD:s olika råd samt olika forum för aktiv involvering med funktionshindersorganisationerna samt samråd med civilsamhället i olika delar, viktiga och kompletterande kunskapskällor.

Sammanfattningsvis är levnadsvillkor trögrörliga. De är sammankopplade med en komplex sammansättning av faktorer och en aktör kan sällan ensam göra en mätbar förflyttning. Levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning är också i hög grad sammanlänkade med generella samhällsförändringar. De skiljer sig också stort mellan olika grupper kopplade till socioekonomiska förutsättningar, kön och andra perspektiv. Det går också att konstatera att levnadsvillkoren för personer med funktionsnedsättning är starkt kopplade till samhällets synsätt, förväntningar och inställning till gruppen. MFD har under året fortsatt att

tydliggöra, effektivisera och utveckla formatet kring myndighetens uppföljning. Här har stora och viktiga steg tagits som kommer att stärka såväl kvalitet som spridning av resultaten. Arbetet med att stärka underlaget för uppföljningen har också fortsatt. Ett konkret framsteg är exempelvis de kunskapsunderlag som kan användas för att följa utvecklingen kring vissa typer av våld. MFD har också på samma sätt skapat en uppdaterad kontextualiserad bild av situationen kring hjälpmedel som kompletterar den statistik som exempelvis Socialstyrelsen årligen tar fram.

Stöd till strategimyndigheterna i uppföljningsarbetet

Den nationella strategin för funktionshinderspolitiken har inneburit ett övergripande förstärkt fokus på uppföljningen av funktionshinderspolitiken. Även i denna del finns det behov av att förbättra tillgången till relevanta data och statistik. Genom en förbättrad uppföljning kan myndigheterna ta fram mer träffsäkra underlag för sitt och regeringens arbete mot det funktionshinderspolitiska målet. Detta kommer även bidra till att grunden för att MFD:s nationella och samlade uppföljning långsiktigt kan bli mer träffsäker. Flera intressanta initiativ diskuteras och utreds inom flera samhällssektorer och gör att det finns möjlighet till förstärkning under arbetet med strategin. MFD:s roll blir bland annat att synliggöra, stödja och följa upp hur detta arbete utvecklas i olika delar.

En viktig del i stödet till andra statliga myndigheter, men också på sikt till kommuner och regioner, är det arbete med nyckeltal som MFD gjort under 2025. Fokus under året har varit att identifiera ett femtiotal indikatorer och nyckeltal för att följa utvecklingen inom funktionshinderspolitiken. Dessa utgör stöd för MFD:s långsiktiga uppföljning av levnadsvillkor och offentliga aktörers arbete, men kan även användas som stöd för strategimyndigheternas egen uppföljning. Urvalet av indikatorer och nyckeltal kommer att följas och redovisas kontinuerligt i MFD:s årliga rapport till regeringen under den resterande strategiperioden.

Ett annat viktigt stöd är att ge strategimyndigheterna möjlighet att ställa frågor om hinder och lösningar till MFD:s undersökningspanel Rivkraft. En effekt av detta är att flera myndigheter använder och hänvisar till resultat från Rivkraft i olika insatser. Som exempel anger Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, att de planerar en rapport för att utvärdera Räddningstjänstens förmåga att möta olika målgrupper. Där kommer resultaten från Rivkraft att utgöra ett underlag. MSB har också använt undersökningspanelen i sitt utvecklingsarbete av Krisinformation.se. Detta har bland annat lett till att man publicerat nya sidor riktade till personer med funktionsnedsättning med tips om krisen kommer. Ett annat exempel är Folkhälsomyndighetens arbete kring

ofrivillig ensamhet där enkätsvar från Rivkraft har utgjort ett underlag för att förstå omfattning och skäl till ofrivillig ensamhet bland personer med funktionsnedsättning.

Utveckling av myndighetens uppföljningsverktyg

Under 2024 har MFD arbetat med att på olika sätt utveckla och effektivisera de uppföljningsverktyg som myndigheten använder. Det har främst rört de olika delarna av aktörsuppföljningen samt undersökningspanelen Rivkraft.

En viktig del i uppföljningen är användbarheten för MFD:s målgrupper av det insamlade materialet och MFD:s förmåga att återkoppla till dem som svarar. Bland flera saker är detta grundläggande för att upprätthålla intresset för att fortsätta svara på MFD:s enkäter. Myndigheten ser till exempel en viss nedåtgående trend i andelen kommuner som svarar på aktörsuppföljningen. I år har 174 kommuner svarat på enkäten, jämfört med föregående år då 204 kommuner besvarade MFD:s enkät.

Många av de kommuner som svarar anger att resultatet av MFD:s enkät, men också annat kunskapsfördjupande arbete, aktivt driver på funktionshindersarbete i kommunen. De anger också att det konkret bidrar till utveckling av verksamheten. Mot denna bakgrund vill MFD säkerställa att myndigheten når fler och mer träffsäkert med återkopplingen. Under året har myndigheten aktivt förberett för en mer riktad och utvecklad spridning av aktörsuppföljningen. För detta ändamål har de kommunikativa insatserna utökats och inför 2025 är planeringen bland annat att kommunerna kommer att få individuell återkoppling i syfte att ge än mer stöd i deras egna uppföljning. Långsiktigt planeras att även regioner och därefter statliga myndigheter ska ges samma möjlighet.

Stödet till de statliga myndigheter som ingår i strategin tycks också ge positiva resultat. I myndighetsdelen av aktörsuppföljningen 2024 kan det även i likhet med föregående år konstateras att de myndigheter som arbetar inom strategiuppdraget presterar bättre än övriga myndigheter inom de flesta frågeområden.

Resultatet av aktörsuppföljningen används och sprids även av andra aktörer. Exempelvis uppger funktionshindersorganisationerna till MFD att de har stor nytta av uppföljningen i sitt intressepolitiska arbete på såväl lokal, regional som nationell nivå.

Under 2024 har MFD haft ett särskilt fokus på att utveckla undersökningspanelen Rivkraft, som är ett viktigt uppföljningsverktyg för myndigheten. Panelen består av cirka 1 800 personer med funktionsnedsättning som svarar på frågor i enkätform om hinder i sin vardag inom olika samhällsområden. MFD använder panelen för

exempelvis inspel till den årliga uppföljningsrapporten, regeringsuppdrag och egeninitierade kunskapsunderlag.

Under 2024 har MFD både arbetat med att utveckla och effektivisera arbetet med panelen och med att öka användningen av det unika material som panelen genererar. Myndigheten har också utvecklat de kommunikativa insatserna kring panelen med bland annat nyhetsbrev och informationsfilmer. Myndigheten har även avtal med en leverantör om administrativt stöd till enkäterna avseende utformning, utskick, insamling och analys. Avtalet innebär även stöd i rekrytering för att utöka och utveckla panelen, både i omfång och i sammansättning. Exempelvis har fokus för rekrytering varit att öka andelen unga personer med funktionsnedsättning. Effekter av det nya arbetssättet och av rekryteringsinsatserna förväntas under 2025.

Utöver att MFD ställer frågor till panelen för egen uppföljning och kunskapsutveckling ges även andra statliga myndigheter och aktörer samma möjlighet. Genom att ställa frågor till panelen får de en unik möjlighet att komplettera sin uppföljning och verksamhetsutveckling. Under året har nio strategimyndigheter ställt frågor till panelen för att utveckla och förbättra sin uppföljning samt vidga sin kunskap om hinder. Dessa myndigheter berättar att panelen har givit värdefulla insikter och kunskaper som har omhändertagits i deras verksamhets- och kunskapsutveckling (se vidare avsnitt Stöd till strategimyndigheter).

Samverkan kring panelen har också skett med andra externa aktörer, bland annat har Centrum för idrottsforskning ställt frågor om deltagande i idrottsföreningar. Under 2023 ställde Institutet för mänskliga rättigheter frågor till panelen om upplevelsen av mänskliga rättigheter. Dessa resultat bidrog till att ge en tydligare bild av de utmaningar som personer med funktionsnedsättning möter och publicerades under 2024 i rapporten Allt ifrågasätts – Kunskap om och upplevelser av mänskliga rättigheter hos personer med funktionsnedsättning i Sverige 2023.

Under året har MFD även fortsatt att utveckla en panel för personer med kognitiv/intellektuell funktionsnedsättning, kallad Rivkraft med bildstöd. Genom att nå målgrupper som annars ofta är svåra att fånga i undersökningar kan en enkätundersökning med bildstöd fånga nya perspektiv och röster från en grupp som är osynlig i samhället. Panelen går i drift i början av 2025. Detta arbete kommer ytterligare att stärka det kunskapsunderlag som undersökningspanelen Rivkraft genererar.

Kunskapsunderlag inom särskilda områden

Ny kunskap utvecklas även inom ramen för olika kunskapsfördjupande aktiviteter som myndigheten initierar. MFD har också ett kunskapsråd som

strategiskt bidrar med kompetens och kunskap om samhällsutveckling relaterat till olika perspektiv på funktionshinder. Rådets ledamöter har en bred sammansättning av kompetenser och bidrar med kunskap, perspektiv och metoder inom många olika av myndighetens arbetsområden. Genom rådet har myndigheten fått kunskap om forskning och diskurser som bidrar i det kunskapsutvecklande arbetet. Det har gett uppslag och perspektiv i genomförandet av olika kunskapsfördjupningar. Genom rådet bidrar MFD också med kunskap tillbaka till ledamöterna vilket de i sin tur kan använda i sina respektive verksamheter. Läs mer om rådet ovan i avsnitt 1.1.3 Myndighetens råd.

Vid sidan om myndighetens olika regeringsuppdrag så genomför MFD egna kunskapsfördjupningar kring några samhällsutmaningar som tydliggjorts i myndighetens uppföljning. Bland annat har myndigheten under 2024 presenterat kunskapsunderlag kring tillgången till Hjälpmedel, hur olika individuella stöd leder till delaktighet, kommunernas beredskap kring personer med funktionsnedsättning under kris, ålderism och dess betydelse för delaktighet och psykisk hälsa. MFD har också under året påbörjat ett brett arbete kring kopplingen mellan funktionshinder och tidig rekrytering till kriminella miljöer, samt hur detta kan förebyggas.

Fördjupad beskrivning av egeninitierade kunskapsunderlag

MFD har sedan år 2022 haft ett samarbete med Marie Cederschiöld högskola (MCHS) kring forskning om huruvida individuella stöd leder till delaktighet. Myndighetens arbete har både bidragit till ett förbättrat forskningsläge och till en ökad samverkan med MCHS. Bakgrunden är att myndighetens uppföljning visar att levnadsförhållandena för grupper som behöver individuella stöd och lösningar är sämre än hos andra grupper i befolkningen. MCHS:s forskare har tagit fram en kunskapsöversikt, genomfört en registerstudie samt två intervjustudier, varav den ena med handläggare av insatser enligt lagen med stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS) och den andra med mottagare av insatser enligt LSS. Resultaten redovisades i en rapport till MFD i slutet av året. Den presenterades också på en konferens på den internationella funktionshindrersdagen den 3 december 2024. Det fanns ett stort intresse för konferensen där 300 personer deltog. Fortsatt spridning av resultaten sker under 2025.

Under året har MFD även tagit fram ett kunskapsunderlag i rapportform om hjälpmedel och delaktighet. Hjälpmedel är viktiga för att personer med funktionsnedsättning ska kunna vara delaktiga. Användare har dock länge rapporterat om en försämrad tillgång och ett försämrat stöd avseende hjälpmedel. I rapporten undersöks ur ett användarperspektiv om personer får tillgång till rätt hjälpmedel och hur innovation och utveckling inom

hjälpmedelsförsörjningen ser ut. Resultaten och MFD:s rekommendationer har delats med aktörer som statliga myndigheter och regioner. Myndigheten kommer även att fortsätta kommunicera kunskapen under 2025. Målet är att rekommendationerna ska leda till en mer rättvis och innovativ hjälpmedelsförsörjning.

Händelseutvecklingen nationellt och internationellt under de senaste åren har riktat ett allt större fokus mot beredskapsfrågor och samhällets förmåga att hantera de krav som ställs vid höjd beredskap och ytterst krig. Personer med funktionsnedsättning uttrycker oro kring samhällets beredskap och förmåga att ge stöd och hjälp vid händelse av kris eller krig. MFD:s uppföljning visar även att personer med funktionsnedsättning riskerar att drabbas särskilt allvarligt i kriser och situationer när samhällets skyddsnet utmanas. Under året har MFD därför tagit fram ett kunskapsunderlag för att beskriva den kommunala krisberedskapen utifrån ett funktionshindersperspektiv. Underlaget publiceras i början på 2025 och syftar till att vara ett stöd för regeringens och MFD:s fortsatta prioriteringar och insatser inom området. Det ska även kunna vara ett stöd för kommuner och andra statliga myndigheter med ansvar inom krisberedskap. Andra insatser som bland annat arbetet med kunskapsunderlaget har genererat är samverkan med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Bland annat har MFD gett stöd i framtagande av broschyrer och webbtexter kring frågan. MFD har även bidragit vid EU-projektet Prepare EU:s tvådagarskonferens om krisberedskap. MFD har även genomfört ett sidoevent vid statspartsmötet i New York samt en tematisk heldagskonferens om krisberedskap och funktionsnedsättning tillsammans med de baltiska och nordiska länderna som en del av Sveriges ordförandeskap i det nordiska ministerrådet.

MFD har under året färdigställt och spridit ett underlag om ålderism. För att sprida kunskap och bidra till ett förändrat förhållningsätt kring ålder samt bekämpa stereotypa föreställningar om åldrande och äldres roll i samhället, har myndigheten under året genomfört en serie webinarier. Teman har bland annat varit medias syn på ålder och åldrande, samhällsplanering för alla åldrar och fördomsfri rekrytering.

En funktionsnedsättning kan i vissa situationer skapa en ökad sårbarhet för att barn och unga tidigt hamnar i normbrytande beteende och för att de dras in i och bli utnyttjade i kriminella miljöer. Kunskapen om denna företeelse är idag anekdotisk och det saknas systematisk kunskap. MFD har under året genomfört en kunskapskartläggning för att börja bygga kunskap kring bakomliggande mekanismer och förutsättningar men också kring hur problemet kan tacklas. Syftet med arbetet är att belysa orsaker bakom den särskilda utsatthet som barn och unga med funktionsnedsättning kan vara föremål för vad gäller tidig rekrytering till

kriminella miljöer samt presentera möjliga åtgärder som aktörer som möter målgruppen kan använda för att förebygga utsatthet och kriminell rekrytering. Sammanställningen kommer att vara klar i mars 2025 och följas åt av en bred spridningsinsats under resten av året.

Regeringsuppdrag som bidrar till det funktionshinderspolitiska målet

Det finns några regeringsuppdrag som myndigheten också bedömer har bidragit särskilt till arbetet mot det funktionshinderspolitiska målet. Ett exempel är de uppdrag inom området våldsutsatthet som myndigheten har haft under de senaste åren. Den ökade efterfrågan på MFD:s kunskap om våld mot personer med funktionsnedsättning som myndigheten sett under 2023 har fortsatt under 2024. MFD ser mycket positivt på utvecklingen inom våldsområdet då detta bidrar till att frågan blir en integrerad del av fler myndigheters ordinarie våldsarbete. Det torde i förlängningen leda till ett bättre förebyggande arbete och en bättre upptäckt av våld bland personer med funktionsnedsättning.

En effekt av MFD:s arbete är att myndigheten löpande har fått nya uppdrag inom våldsområdet som i sin tur kommer att bidra till ytterligare effekter. Bland annat har myndigheten under året arbetat med att kartlägga och utveckla stödmaterial om våld mot barn och unga med funktionsnedsättning. För att möta yrkesverksammas behov vad gäller barn och unga har MFD tagit fram kunskapsunderlag och utbildningsinsatser som syftar till att öka yrkesverksammas kunskapsnivå och förmåga att förebygga och upptäcka våld. Arbetet har genomförts i nära samarbete med det nationella kunskapscentrumet Barnafrid.

MFD har under 2024 också utvecklat ny och i det närmaste världsunik kunskap om hedersrelaterat våld och förtryck mot personer med funktionsnedsättning, inklusive könsstämpning av flickor och kvinnor med funktionsnedsättning. Arbetet har bestått av flera fördjupade kartläggningar av olika perspektiv på hedersrelaterat våld och förtryck mot personer med funktionsnedsättning.

Redan innan uppdragen är färdiga har de väckt ett stort intresse och efterfrågan på den kunskap som myndigheten har tagit fram. Förfrågningar kommer från både andra statliga myndigheter och kommuner. En förväntad effekt är också att efterfrågan på föreläsningar och annan kunskapsspridning från MFD kommer att öka under 2025. En annan effekt är att efterfrågan och förväntningarna på MFD som en central kunskapsaktör inom våldsområdet blivit tydliga. MFD har tagit vara på detta genom att aktivt delta och bidra i olika sammanhang och arenor. Ytterligare en effekt är framkomsten av nya forskningsinitiativ, bland annat om kunskaps-cirkulation i samverkan inom området intellektuella

funktionsnedsättningar och våld⁸ samt kunskap om brottsoffer med intellektuell funktionsnedsättning.

MFD har också som ett resultat av uppdragen på eget initiativ fortsatt kunskapsfördeepningen kring fler frågor som relaterar till våldsområdet. Den kunskapssammanställning som MFD tagit fram om funktionsnedsättning och normbrytande beteende och kriminell exploatering av barn och unga är ett exempel på detta.

Under 2024 har Sverige granskats av FN:s kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning. MFD har bidragit på flera sätt i denna process, bland annat med kunskap i framtagandet av den rapport som beskriver hur Sverige arbetar med att genomföra konventionen men även i dialogen mellan kommittén, regeringen, nationella experter och civilsamhället. Myndigheten har även tillgänglighetsanpassat de rekommendationer som kommittén lämnade samt spridit rekommendationerna till berörda statliga myndigheter, regioner, kommuner, det civila samhället och näringslivet.

För att öka olika aktörers kunskap om rekommendationerna, deras insikt om ansvaret för genomförandet samt för att stärka deras möjlighet att bidra till genomförandet, har myndigheten påbörjat ett arbete med att inhämta och sammanställa berörda aktörers bedömning och förslag till åtgärder. Myndigheten har även påbörjat samrådsprocesser med personer med funktionsnedsättning för att kunna inhämta viktiga kunskaper och erfarenheter. Dessa insatser förväntas ge ökade möjligheter för regeringen att omhänderta rekommendationerna och att fullfölja det nationella åtagandet att förverkliga konventionen och dess bestämmelser i sin helhet.

Samlad bedömning av myndighetens arbete med att följa utvecklingen och utveckla kunskap

Myndigheten bedömer att kunskapen om och intresset för att inkludera ett funktionshindersperspektiv i sin uppföljning har ökat bland statliga myndigheter, kommuner och regioner. Kunskapen och medvetenheten är emellertid fortfarande ojämn och skillnader finns mellan olika sektorer. Myndigheten drar slutsatsen att MFD:s kunskapsunderlag är värdefulla för de offentliga aktörerna och fyller kunskapsluckor som bidrar till en positiv utveckling inom området.

Samarbetet inom den funktionshinderspolitiska strategin har haft stor betydelse och positiv påverkan i genomförandet av funktionshinderspolitiken. En effekt är att strategin har bidragit till att

⁸ [Rekordstort bidrag till forskning inom socialtjänsten | Göteborgs universitet](#), hämtat 2025-01-21.

strategimyndigheterna har tagit nya initiativ och inkluderat funktionshinderperspektivet i sin egen uppföljning, vilket i sin tur har lett till att skillnader mellan grupper och hinder för personer med funktionsnedsättning har synliggjorts. En annan effekt går att se i den ökade efterfrågan från kommuner på kunskap och stöd. MFD:s arbete har bidragit till att öka medvetenheten och den generella kompetensen i kommunerna.

För att ytterligare mäta effekten av myndighetens arbete har MFD tagit fram en indikator som beskriver hur samhällsaktörerna uppger att de införlivar funktionshinderperspektivet i olika delar av sitt arbete. Sammanfattningsvis visar detta på en svag positiv utveckling, även om underlaget är mångfacetterat. Indikatorn redovisas nedan.

MFD följer också upp effekten av hur samhällsaktörerna använder resultaten av myndighetens rapporter och kunskapsunderlag. Det genom att bedöma deras upplevda nytta av underlagen.

Resultatindikator 1. Målgruppernas arbete med ett funktionshindersperspektiv.

MFD har enligt sin instruktion till uppgift att verka för att det nationella målet för funktionshinderspolitiken uppnås. Denna indikator visar hur samhällsaktörerna uppger att de arbetar med att införliva funktionshinderperspektivet i olika delar av sitt arbete.

Resultatindikator 1. Målgruppernas arbete med ett funktionshindersperspektiv

Medelvärde för genomsnittliga poäng i förhållande till maxpoäng i MFD:s årliga aktörsuppföljning.⁹

⁹ I aktörsuppföljningen har varje svar ett värde (poäng). Ju fler positiva svar, desto högre poäng. Den sammanlagda poängen visar i hur hög utsträckning aktören arbetar med delaktighet och tillgänglighet. Tidigare års siffror saknas eftersom detta är första året som denna uppföljning genomförs. Uppföljningen inleddes 2024, och därför finns inga jämförelsedata för tidigare år.

	2023	2024
Myndigheter	55 procent	57 procent
Regioner	70 procent	67 procent
Kommuner	62 procent	64 procent

Indikatorn ovan visar utvecklingen av statliga myndigheters, kommuners och regioners arbete under det senaste året. Den övergripande bilden är att utvecklingen har gått svagt framåt under de senaste två åren. Bakom siffrorna döljer sig emellertid en spretig bild där utvecklingen inom vissa områden har backat, medan de har gått framåt inom andra områden eller legat nästan still.

Regionerna ligger bäst till, men skillnaderna mellan aktörerna har minskat. Myndigheterna har gått från 55 procent till 57 procent, vilket innebär en liten förbättring. Kommunerna har gått från 62 procent till 64 procent, även det en liten förbättring. Regionerna har gått från 70 procent till 67 procent, vilket är en försämring.

Resultatindikator 2. Användningen och nyttan av myndighetens rapporter och underlag.

MFD ska enligt sin instruktion främja ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken i samhället. För att åstadkomma detta behöver resultatet av verksamheten komma till nytta och användas av myndighetens målgrupper.

Denna indikator visar nyttan och användningen av resultatet av relevanta uppdrag som MFD har genomfört utifrån regleringsbrev, regeringsuppdrag och egeninitierade uppdrag och tas fram genom en analys utifrån vissa bedömningskriterier. Analysen avser uppdrag som har slutförts av MFD året innan.

Resultatindikator 2. Användningen och nyttan av myndighetens rapporter och underlag.

Andelen av analyserade uppdrag som uppnår bedömningskriteriet tillräcklig nytta respektive stor nytta¹⁰

Bedömningskriterium	Uppdrag slutförda 2023
Tillräcklig nytta	100 procent
Stor nytta	67 procent

Av de analyserade uppdragen är det 100 procent som bedöms minst uppnå bedömningskriteriet tillräcklig nytta. Detta innebär att MFD själv har använt eller hänvisat till resultatet i presentationer, nyheter eller andra utredningar eller att myndighetens slutsatser och rekommendationer har fått visst genomslag hos andra aktörer, till exempel att myndigheten har blivit tillfrågad att presentera resultaten externt.

Det är 67 procent av de undersökta uppdragen som bedöms minst uppnå bedömningskriteriet stor nytta. Detta innebär att slutsatser och rekommendationer har fått stort genomslag hos andra aktörer, till exempel genom att generera fortsatta uppdrag, generera uppdrag i andra myndigheters regleringsbrev eller komma till användning i regeringens budgetproposition.

2.2.2. Stödjer aktörerna och sprider resultaten från verksamheten

Myndighetens stödjande arbete innebär att ta fram stöd och vägledning till främst statliga myndigheter, kommuner och regioner utifrån deras behov, resurser och kompetens så att de kan förflytta sig mot det funktionshinderspolitiska målet.

Ett viktigt syfte med myndighetens stödjande arbete är också att främja och guida offentliga aktörer i deras arbete utifrån politikens mål och inriktningar. Ett mål är att de ska förstå betydelsen av och kontinuerligt arbeta med att involvera och inkludera personer med funktionsnedsättning i frågor som berör dem. Ett annat mål är att de ska inkludera funktionshindersfrågor som en del i annat hållbarhetsarbete exempelvis barnrätt, jämställdhet och Agenda 2030.

MFD:s stöd ska bidra till att offentliga aktörer, och till viss del även privata aktörer, kan arbeta mer systematiskt med att inventera, utforma och erbjuda miljöer, produkter och tjänster som alla människor kan ta del av

¹⁰ Sex kunskapsunderlag och rapporter bedömdes. Tidigare års siffror saknas eftersom detta är första året som denna uppföljning genomförs. Uppföljningen inleddes 2024, och därför finns inga jämförelsedata för tidigare år.

samt åtgärda befintliga brister i tillgängligheten. Stödet ska även leda till att aktörerna får ökad kunskap om individuella stöd och lösningar för personer som behöver kompletterande individualiserade insatser. Det ska också leda till kunskap om förebyggande arbete för att motverka risken för diskriminering av personer med funktionsnedsättning.

Två centrala stöduppdrag – strategiuppdraget och länsstyrelseuppdraget

Myndigheten har två större och varaktiga uppdrag vars syfte är att stödja statliga myndigheter, kommuner och regioner i genomförandet av funktionshinderspolitiken och arbetet för att nå en förflyttning mot det funktionshinderspolitiska målet. Dessa två uppdrag har också blivit ett naturligt sätt att samla ihop, paketera, följa upp och vidareutveckla MFD:s samlade utbud av stöd och vägledning

Inom ramen för den funktionshinderspolitiska strategin har myndigheten i uppdrag att stödja och ge vägledning till de statliga myndigheter som omfattas av strategin. Stödet till strategimyndigheterna har haft utgångspunkt i den plan som togs fram utifrån de individuella dialogmöten som MFD genomförde under 2023.

Ett fokus under året har varit att erbjuda tillfällen för erfarenhetsutbyte, exempelvis i det strategiska rådet och dess tjänstepersonsnätverk. Vid årets två möten har rådet haft utgångspunkt i myndigheternas arbete med den funktionshinderspolitiska strategin. MFD har presenterat styrning och utveckling inom det funktionshinderspolitiska området ur olika perspektiv. Det har exempelvis handlat om att synliggöra hur levnadsvillkoren och förutsättningarna för delaktighet skiljer sig genom hela livet för personer med funktionsnedsättning inom de tolv utpekade samhällsområdena. Genom att öka kunskapen om hur läget ser ut inom dessa områden var målet att motivera strategimyndigheterna att fortsätta att prioritera arbetet med strategin. Andra teman som MFD har belyst efter förfrågan från strategimyndigheterna är FN:s rekommendationer till Sverige gällande efterlevnad av konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och arbetet kring den kommande handlingsplanen som har aviserats i strategin.

Fyra gånger om året skickar MFD ut ett strateginyhetsbrev. Nyhetsbrevet är öppet för alla men vänder sig främst till myndigheterna som arbetar inom strategin och till funktionshindersorganisationerna. Det innehåller aktuella nyheter och lärande exempel som är relevanta för personer som arbetar med den nationella strategin.

MFD har under 2024 i samarbete med länsstyrelserna, utifrån gemensamt prioriterade områden, givit stöd till regioner och kommuner i deras

genomförande av funktionshinderspolitiken. Ett grundläggande syfte med uppdraget är att öka takten i kommuners och regioners genomförande av funktionshinderspolitiken. Vid möten och konferenser har MFD mött och samverkat med många viktiga funktioner inom kommuner och regioner. Ett av de prioriterade områdena i regeringsuppdraget har varit att systematiskt undersöka regionernas behov av stöd. MFD har därför genomfört dialogmöten med de flesta regioner.

Myndigheten har också anordnat ett kompetensforum för yrkesverksamma i kommuner och regioner, vars syfte är att stödja tjänstepersoner i det strategiska utvecklingsarbetet och i operativa frågor om funktionshinderspolitiken. Tillsammans med länsstyrelserna har myndigheten genomfört den årliga konferensen Nationell samling för delaktighet, med 1 852 deltagare över hela landet, vilket innebär att konferensen är en av de mest välbesökta funktionshinderskonferenserna. Genom både utåtriktade aktiviteter, den årliga konferensen och kompetensforum, har MFD nått ut till ett stort antal kommuner och regioner med stöd och kunskap. Genom regiondialogerna har en analys kunnat sammanställas som ska ligga till grund för att bättre svara upp mot regionernas behov framöver.

Utveckling av myndighetens kunskapsstöd

Myndigheten erbjuder kunskapsstöd och utbildningar inom en mängd olika områden. Dessa finns främst samlade på myndighetens webbplats. Detta har fastställts i en strategi som under 2024 har implementerats i myndigheten.

En viktig utgångspunkt för MFD:s stödjande arbete är att kunna möta olika förutsättningar och behov hos statliga myndigheter, kommuner och regioner. För att användarna ska få en överblick och känna igen sig i layout, form och verktyg har flera av myndighetens utbildningar samlats i en särskild lärplattform.

Under året har myndigheten arbetat med att vidareutveckla och paketera olika stödmaterial för att bättre och mer samlat svara upp mot målgruppernas olika behov. Bland annat har en introducerande utbildning om funktionshinderspolitiken omarbetats för att ge myndigheter, regioner och kommuner grundläggande kunskap och en ingång till området. Utbildningen som kallas Delaktighetsguiden, har uppdaterats och utvecklats för att bli mer målgruppsanpassat och pedagogiskt att använda.

För att målgrupperna ska tillgodogöra sig fördjupat och mer operativt stöd håller MFD på att vidareutveckla självskattningsverktyget Fokus delaktighet. Stödet utvecklas för att bli mer enhetligt, träffsäkert och målgruppsanpassat.

MFD ser en fortsatt stor efterfrågan på kunskap från sina målgrupper. För att öka kännedomen om och användningen av myndighetens stöd och kunskap har myndigheten under året hållit ett 70-tal föreläsningar för chefer och tjänstepersoner i kommuner, regioner och länsstyrelser samt med medverkanden från civilsamhället. Som en effekt av att MFD tidigare under 2024 lanserade ett metodstöd om våldsutsatthet för personer med funktionsnedsättning har bland annat ett flertal förfrågningar inkommit och föreläsningar hållits om stödet. Som en effekt av MFD:s tidigare arbete med demokratisk delaktighet och valdeltagande för personer med funktionsnedsättning har även ett antal föreläsningar hållits på förfrågan från bland annat valnämnder runtom i Sverige.

Stödjande regeringsuppdrag som bidrar till det funktionshinderspolitiska målet

Det finns några stödjande regeringsuppdrag som myndigheten bedömer har haft stor vikt och bidragit särskilt till arbetet mot det funktionshinderspolitiska målet.

Under året har MFD i samarbete med Östergötlands museum arbetat fram och lanserat vandringsutställningen Inlåst och utanför. Utställningen blandar fakta, interaktivitet och personliga berättelser i syfte att höja kunskapen om den period i Sverige då stora institutioner i statlig och kommunal regi ansågs vara det mest lämpliga sättet att bo och leva för personer med intellektuell funktionsnedsättning. Målet med uppdraget är att öka medvetenheten och kunskapen om förhållandena på institutioner, inklusive vanvård och övergrepp, för personer med intellektuell funktionsnedsättning fram till början på 1980-talet.

Intresset för den fysiska utställningen har varit stort och den har under året ställts ut på länsmuseet i Linköping, i Stockholm på Socialdepartementet samt hos Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, samt på vårdmuseet i Västerås. Inför 2025 är utställningen bokad på olika ställen i Sverige under hela året. Myndigheten har även tagit fram en digital utställning för att kunna nå ut bredare. Den digitala utställningen omfattar till skillnad från den fysiska, även kunskap om institutionsvård för personer som är döva eller har dövblindhet samt personer med rörelsehinder och synnedsättning. Den digitala utställningen innehåller även fördjupningsmaterial i form av rapporter och filmer. För att nå skolelever har MFD tagit fram ett skolmaterial riktat till pedagoger. I samband med att utställningen visas genomför MFD olika seminarier på temat för att nå särskilt utpekade målgrupper såsom politiker, beslutsfattare och personal inom LSS-verksamhet och socialtjänst.

Samordningsstöd kring vissa internationella processer

MFD har även internationella åtaganden och under året har myndigheten haft en särskild satsning på internationellt samarbete. I samband med FN:s statspartsmöte om konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning samordnade MFD den svenska delegationens aktiviteter och medverkade i planering och genomförande i ett nordiskt sidoevenemang om krisberedskap.

Som en effekt av MFD:s internationella arbete under 2023, då myndigheten bland annat höll ett seminarium i Bryssel om funktionshinderspolitiska strategier och planer, har myndigheten under året fått fortsatt efterfrågan om föreläsningar. MFD har under året deltagit i EU:s sideevent om strategier på statspartsmötet i New York samt på nätverksmöte med Global Leadership Exchange i Utrecht.

MFD medverkade även i EU-kommissionens arbete med ett ramverk för socialt stöd och service för personer med funktionsnedsättning. Ramverket är ett flaggskeppsinitiativ inom EU:s strategi om rättigheter för personer med funktionsnedsättning och arbetet organiserades genom en undergrupp till Disability platform.

Inom ramen för Sveriges ordförandeskap för Nordiska ministerrådet 2024 anordnade MFD ett seminarium om inkludering av och individualiserat stöd till barn med funktionsnedsättning med särskilt fokus på Ukraina. Konferensen var en del i det samlade svenska stödet till Ukrainas återuppbyggnad. MFD är en av Sveriges expertmyndigheter inom Rådet för nordiskt samarbete om funktionshinder som är Nordiska ministerrådets rådgivande organ när det gäller inkludering av personer med funktionsnedsättning. Inom ramen för MFD:s deltagande i rådet anordnades även en nordisk-baltisk konferens om tillgänglig krisberedskap och kriskommunikation i Tallinn.

Myndigheten har dessutom i uppdrag att samordna den svenska juryn för EU:s tävling Access City Award. Varje år delas ett pris ut till den stad i Europa som har utvecklats mest när det gäller tillgänglighet. Första pris 2024 tilldelades den spanska staden San Cristóbal de La Laguna, i konkurrens med 32 andra europeiska städer.

Samlad bedömning av myndighetens stödjande arbete

Myndighetens bedömning är att MFD:s stöd används och är uppskattat. De stöd som myndigheten erbjuder på sin webb eller vid konferenser tas emot väl. De stödjande insatser som myndigheten har gjort under året har lett till en markant ökning av antalet besökare och visningar på webb och sociala medier men också avseende antalet förfrågningar till myndigheten. Detta är en indikation på att kännedomen om MFD ökar samt på att

myndighetens kanaler uppfattas som relevanta informationskällor. MFD har under året fått många förfrågningar som har koppling till tidigare arbete och stödmaterial som har tagits fram. Det gäller till exempel metodstöd om våld samt stöd om insatsen kontaktperson enligt LSS och stöd för att främja ökat valdeltagande, men även i frågor som har varit aktuella i myndighetens kunskapsproduktion under 2024, såsom krisberedskap och frågor om våld kopplat till barn/unga och hedersrelaterat våld. Intresset för Delaktighetsdagen, den nationella konferensen om funktionshinderspolitik som MFD anordnar årligen riktad till kommuner och regioner har också varit fortsatt väldigt stort. Detta sammantaget ger en signal om att målgrupperna upplever att tillgänglighet och delaktighet är frågor som engagerar och att de tar till sig av både myndighetens kommande och befintliga kunskap och stöd.

En viktig utgångspunkt när MFD utvecklar stöden framåt är att de stöd som tas fram behöver ligga nära och samspela med stöd eller riktlinjer som andra myndigheter tar fram inom sina områden. Stöden måste också vara tydligt målgruppsanpassade för att fungera. Ett stödmaterial är en komponent i en komplex implementeringsprocess som innehåller en mängd olika komponenter som ska leda till förändring och resultat.

Det har under året blivit tydligt att MFD ytterligare behöver fokusera på att stödja statliga myndigheter, kommuner och regioner i hur de kan arbeta med de fyra inriktningarna för att nå det funktionshinderspolitiska målet. Det kan innebära att säkerställa att ledningsnivån förstår vikten av delaktighet och tillgänglighet för att kunna omsätta det i praktiken inom sin verksamhet. Det kan också handla om att målgrupperna får ökad praktisk vägledning i hur de säkerställer kognitiv och fysisk tillgänglighet i samhället samt hur de kan involvera användarna i detta arbete.

Som en del i att mäta effekten av MFD:s stödjande arbete utförs löpande utvärdering av den upplevda användbarheten av myndighetens olika stöd. Detta redovisas i indikatorn nedan.

Resultatindikator 3. Nöjdheten med myndighetens stöd och konferenser.

MFD ska enligt sin instruktion främja ett systematiskt och effektivt genomförande av funktionshinderspolitiken i samhället och som en del i detta arbete tar myndigheten fram olika typer av stöd och konferenser. Indikatorn visar målgruppernas nöjdhet/nytta av MFD:s stöd och konferenser genom gemensamma utvärderingsfrågor till användarna.

Resultatindikator 3. Nöjdheten med myndighetens stöd och konferenser

Andelen användare som är nöjda med MFD:s stöd och konferenser¹¹.

	I hög grad	Delvis	I låg grad	Inte alls/ Vet ej
Andelen användare som i hög grad eller delvis upplever att innehållet är relevant i deras yrkesroll	55 procent	39 procent	2 procent	4 procent
Andelen användare som i hög grad eller delvis upplever att innehållet har gett dem kunskap som de eller deras organisation har användning för	60 procent	34 procent	5 procent	1 procent

Nära hälften, 55 procent, av respondenterna som tagit del av de undersökta stöden/föreläsningarna ansåg att innehållet i hög grad var relevanta för deras yrkesroll. Drygt 40 procent av respondenterna ansåg att innehållet delvis var det, och totalt 2 procent ansåg att de var relevanta i låg grad. Totalt 4 procent av respondenterna svarade ”Vet ej” eller att de inte tagit del av stöden i sin yrkesroll.

60 procent av respondenterna ansåg också att de undersökta stöden i hög grad gav kunskap som de själva eller deras organisation skulle kunna använda sig av. Cirka 30 procent, respondent ansåg att stöden delvis gav det. Få, totalt cirka 6 procent, av respondenterna ansåg att stöden i låg grad eller inte alls gav kunskap som de eller organisationen skulle kunna använda.

2.2.1.1 Sprida resultat från verksamheten

En viktig del i myndighetens stödjande uppdrag är att på olika sätt sprida den kunskap och de resultat som verksamheten ger. Detta sker genom olika kommunikationsinsatser men också genom expertdeltagande i olika forum och konferenser.

¹¹ Frågorna ställdes till deltagare i och användare av 10 större stöd och föreläsningar. Tidigare års siffror saknas eftersom detta är första året som denna uppföljning genomförs. Uppföljningen inleddes 2024, och därför finns inga jämförelsedata för tidigare år.

Myndighetens kommunikationsarbete syftar till att synliggöra MFD:s uppdrag, resultatet av uppföljning, kunskapsutveckling och utveckling av stöd. Genom kommunikationsarbetet vill MFD också bidra till att sprida lärande exempel och visa på viktiga utvecklingsinsatser som görs av andra aktörer. Merparten av kommunikationsarbetet görs inom ramen för myndighetens olika uppdrag och där bidrar kommunikationsinsatserna till att nå uppsatta mål och effekter med de uppdrag som myndigheten genomför.

Arbete för att utveckla kommunikationskanalerna

För att nå ut, skapa nytta och intresse men också för att sprida det som MFD erbjuder, arbetar myndigheten inom ramen för sin kommunikationsverksamhet löpande med att utveckla, förvalta och följa upp de olika kanalerna för kommunikation, såsom sociala medier, nyhetsbrev och webb.

MFD:s webbplats är navet för myndighetens kommunikation och kunskapsspridning. Under året har myndigheten sett över designen och fortsatt att arbeta med strukturen och tillgängligheten för att göra webbplatsen mer tydlig, användarvänlig, intressant och en källa för såväl kunskap som inspiration och stöd i arbetet. Utöver webbplatsen har MFD under året börjat använda en lärplattform för att öka möjligheten att ta fram digitala utbildningar. Exempel på det är arbetet med den digitala utställningen Inlåst och utanför som handlar om institutioner i statlig regi under 1900-talet.

Genom att sprida kunskap och resultat via sociala medier når myndigheten mer riktade målgrupper och i de fall det är relevant en bredare och mer allmän målgrupp. Syftet med spridning i sociala medier är också att visa på den bredd av kunskap som tas fram på myndigheten och öka kännedomen om och engagemanget för MFD och myndighetens uppdrag.

För att öka kunskapen hos en yngre allmänhet har MFD under året ökat närvaron på Instagram. Syftet var att öka kännedomen om de frågor som myndigheten arbetar med även utanför primära målgrupper för att på sikt nå en bredare förståelse och kunskap hos allmänheten. Myndigheten genomför riktade spridningsinsatser kontinuerligt och 2024 hade myndigheten stort fokus på att skapa variation i kanalerna och öka kunskapen och engagemanget hos målgrupperna. Utifrån arbetet under 2024 ser MFD att både kunskapen och engagemanget har ökat i myndighetens kanaler. Under året har myndigheten fokuserat på mer riktad annonsering, vilket kan förklara lägre räckvidd jämfört med tidigare år. MFD arbetar nu med att utveckla myndighetens strategier för att öka kännedomen under kommande år.

Myndigheten arbetar också med att utveckla andra kanaler, till exempel nyhetsbrev och konferenser, för att nå ut med kunskapsunderlag och stödinsatser. Den årliga konferensen Delaktighetsdagen är MFD:s största egeninitierade spridningsarena. Konferensen 2024 hade statliga myndigheter som primär målgrupp och lyfte teman som strategimyndigheterna själva hade efterfrågat, till exempel metoder för arbete med flera tvärperspektiv, uppföljning samt aktiv involvering. Eftersom konferensen genomfördes delvis inför fysisk publik, hölls en workshop i syfte att fördjupa erfarenhetsutbytet om möjliggörande och hindrande faktorer i förverkligandet av funktionshinderspolitiken.

Den årliga Delaktighetsdagen är ett viktigt bidrag för att tillgodose målgruppernas behov av att ta del av andras erfarenheter och kunskap. Utvärderingen av 2024 års konferens visar att den i hög grad var relevant för deltagarna i deras yrkesroll.

Utöver kommunikation i egna kanaler och evenemang deltar myndighetens medarbetare även i andra aktörers seminarier och konferenser. Myndigheten arbetar också kontinuerligt med att sprida material genom och i samarbete med andra offentliga aktörer för att nå målgrupperna direkt och i de kanaler där de normalt inhämtar kunskap. Ett exempel på denna typ av sammanhang är Barnrättsdagarna samt Funktionshinder i tiden.

Tillgänglig kommunikation

MFD har en särskilt hög ambition vad gäller tillgänglig kommunikation. Allt som publiceras i MFD:s kanaler görs i tillgängliga format, även om en avvägning av vilka anpassningar som är ändamålsenliga alltid görs. Denna kunskap har myndigheten också delat med sig av till målgrupperna via sociala medier under året. MFD sprider också kunskap om tillgänglig kommunikation direkt till målgrupperna, via andras kanaler. Under året deltog myndigheten även i Forum för levande historias demokratinätverk och talade om tillgänglig kommunikation och demokratisk delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Under 2023 genomförde myndigheten en extern tillgänglighetsgranskning av webbplatsen för att säkerställa att myndigheten uppfyller kraven i de tekniska riktlinjerna för webbtillgänglighet, WCAG. Under 2024 följde myndigheten upp granskningen och har åtgärdat de flesta av de nedslag som gjordes. Trots att webbplatsen överlag har en hög tillgänglighet och ytterst få kommentarer i tillgänglighetsgranskningen arbetar myndigheten kontinuerligt med att förbättra tillgängligheten bland webbplatsens verktyg. Vid större förändringar på webben genomför MFD som regel

externa tillgänglighetsgranskningar. Tillgängligheten redovisas i myndighetens tillgänglighetsredogörelse.¹²

Samlad bedömning av myndighetens kommunikationsarbete

Myndighetens bedömning är att den kommunikation som görs är uppskattad av myndighetens målgrupper och intressenter. Närvaro och aktivitet i sociala medier har under året bidragit effektivt till att öka kunskap och engagemang mer riktat till specifika målgrupper om myndighetens uppdrag och resultat. Under året har antalet följare samt exponering och interaktioner i sociala medier ökat.

Myndighetens årliga konferens Delaktighetsdagen är ett viktigt bidrag för att tillgodose målgruppernas behov av att ta del av andras erfarenheter och kunskap. 2024 ökade antalet deltagare och inkluderade även en nätverksträff för dem som deltog på plats, vilket gav mervärde. Utvärderingen av 2024 års konferens visar att den var uppskattad och i hög grad uppfyllde deltagarnas förväntningar. Även den nationella konferensen som myndigheten genomför årligen tillsammans med länsstyrelserna, Nationell samling för delaktighet, har ett stadigt ökande deltagarantal. Ett annat exempel på att myndighetens kommunikationsarbete når förväntad effekt är att intresset för de lediga tjänster som myndigheten har utannonserat är mycket stort.

En del av MFD:s stödjande uppdrag är att kommunicera om myndighetens insatser och de resultat som olika arbeten genererar. Detta sker inom ramen för myndighetens kommunikationsarbete. För att mäta effekten av kommunikativa insatser har MFD utvecklat indikatorer utifrån utgångspunkterna Kännedom, Kunskap och Engagemang.

Resultatindikator 4. Kommunikation.

För att mäta effekten av myndighetens stödjande verksamhet enligt instruktion följer myndigheten också hur målgrupperna förstår och har kunskap om att tillgänglighet och delaktighet är en viktig del av samhällsutvecklingen och gör skillnad i deras dagliga arbete.

¹²[Tillgänglighet på MFD - MFD](#)

Resultatindikator 4 Kommunikation

Kännedom om, tar del av MFD:s kunskap samt engagemang, deltagande och interaktion kring den information som myndigheten delar.

Indikator ¹³	Förändring 2023-2024	Utveckling 2023-2024
Kännedom	-8,8 %	Minskat
Kunskap	8,1 %	Ökat
Engagemang	23 %	Ökat

Kännedom

Kännedomen om myndigheten och om områdena tillgänglighet och delaktighet har minskat under året. Detta beror främst på en lägre räckvidd för MFD:s annonser samt minskad aktivitet i pressrummet. Under året har myndigheten fokuserat på mer riktad annonsering jämfört med tidigare år, vilket kan förklara den lägre räckvidden. MFD arbetar nu med att utveckla strategier för att öka kännedomen under kommande år.

Kunskap

Under året har myndigheten genom kommunikationsinsatser bidragit till att stärka kunskapen hos målgrupperna om tillgänglighet och delaktighet. MFD:s bedömning är att kunskapsnivån bland målgrupperna har ökat jämfört med 2023. Detta är ett resultat av en tydligare kommunikationsstrategi och ett mer strukturerat redaktionellt arbete i myndighetens digitala kanaler.

Engagemang

Engagemanget kring frågor om tillgänglighet och delaktighet har ökat. Fler ur målgrupperna har interagerat med MFD:s digitala kanaler och deltagit i evenemang, kurser och föreläsningar under året jämfört med 2023.

¹³ Tidigare års siffror saknas eftersom detta är första året som denna uppföljning genomförs. Uppföljningen inleddes 2023, och därför finns inga jämförelsedata för tidigare år.

Givet myndighetens breda uppdrag är kombinationen av att nå ut i olika kanaler på olika sätt det som bidrar till mesta möjliga spridning och effekt. MFD kommer därför aktivt arbeta med att utveckla strategier för att öka kännedomen såväl som engagemang och kunskap under kommande år.

2.2.3. Ledarhundsverksamheten

En ledarhund är ett hjälpmedel som underlättar för gravt synskadade personers tillgång till och delaktighet i samhället. Verksamheten är en del av det individuella stöd som samhället tillhandahåller för att säkerställa jämlikhet i levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning. Staten tillhandahåller ledarhundar som hjälpmedel på vissa villkor som framgår av lag.

Ledarhundsverksamhetens uppdrag

Den statliga ledarhundsverksamheten regleras i lagen (2023:692) om dispositionsrätt till ledarhund som innehåller bestämmelser om dispositionsrätt till ledarhund för personer med synnedsättning. Med dispositionsrätt avses i lagen en rätt att utan äganderätt få inneha och nyttja en ledarhund. Lagen antogs av riksdagen i november 2023. I anslutning till den nya lagen och påföljande regeringsbeslut, överfördes verksamheten från den ideella föreningen Synskadades Riksförbund, SRF, till MFD.

Övergripande är ledarhundsverksamhetens uppdrag att pröva ansökan och besluta om rätt till ledarhund, så kallad dispositionsrätt, att säkerställa att det finns välutbildade, friska och godkända hundar att tillgå, att tilldela ledarhund och tillhandahålla samträning av ledarhund och förare, så kallade ledarhundsekipage, samt löpande ge stöd, följa upp och vid behov fatta myndighetsbeslut kring såväl förare som hund. En ledarhund är i allmänhet färdigutbildad vid två års ålder och pensioneras senast vid 11 års ålder. I dag finns cirka 256 aktiva ledarhundsekipage i Sverige. De färdigutbildade hundarna anskaffas i dag via ett upphandlat ramavtal och slutprovas och godkänns av myndighetens personal. Myndigheten äger och ansvarar för samtliga hundar som är aktiva i verksamheten. När en hund har matchats mot en förare skrivs en ansvarsförbindelse där föraren åtar sig att ansvara för hundens välfärd under de år som de arbetar tillsammans. Myndigheten har dock ett fortsatt ansvar att följa upp och hantera frågor som rör både förare och hund med stöd i såväl ovan nämnda lag som Djurskyddslagen (2018:1192).

Övertagandet av ledarhundsverksamheten

Den 1 april 2024 blev MFD formell förvaltningsmyndighet för den statliga ledarhundsverksamheten och ska fullgöra de uppgifter som följer av lagen (2023:692) om dispositionsrätt till ledarhund. Förberedelser inför flytten

har pågått sedan riksdagen fattade beslut om denna lag i november 2023.¹⁴ Vid övergången till MFD valde sju personer från SRF att följa med verksamheten till MFD. Under året har en av dessa medarbetare valt att lämna myndigheten och en har i slutet på året gått i pension. Myndigheten har efter övertagandet även rekryterat till verksamheten. En chef, en myndighetshandläggare samt en myndighetsveterinär på deltid har anslutit under året.

Sedan övergången har MFD lagt stor vikt vid att skapa strukturer för att säkerställa systematik och kvalitet i ledarhundsverksamheten. En omfattande vägledning för hur lagen om dispositionsrätt till ledarhund tillämpas i myndigheten har tagits fram och beslutats. Denna vägledning beskriver de olika stegen i handläggningen av ärenden enligt lagen samt processen för hur olika delar ska utföras och dokumenteras. Parallellt har också ett omfattande arbete gjorts i myndighetens ärendehanteringssystem för att kunna möta strukturen för de olika processer som ledarhundsverksamheten består av. Även ett omfattande arbete för att säkra upp rutiner, kontakter, information och kommunikation mellan myndighet, förare, leverantörer, veterinärer, syncentraler och andra intressenter har påbörjats. Myndigheten arbetar bland annat med att utveckla en digital plattform, en portal, som ska underlätta för främst förare att ta emot och ge information i ärenden som rör föraren eller ledarhunden samt även möjliggöra för andra intressenter att kunna lämna information digitalt.

För att långsiktigt och löpande kunna följa effektivitet och kvalitet i verksamheten samt säkerställa en rättssäker och förutsägbar myndighetsutövning, har MFD också inlett ett arbete med att utveckla ett kvalitetsledningssystem och en uppföljningsmodell baserad på denna. Systemet ska också kunna följa nöjdhet hos slutanvändare/intressenter. Målet är att bygga ett kvalitets- och uppföljningssystem som nära följer processen för sökande, förare, hund, ekipage, leverantörer och handläggningen. Ett förslag till första etapp och indikatorer för detta färdigställdes i slutet på 2024. En plan för vidare implementering behöver tas fram under 2025 och arbetet med att vidareutveckla systemet för kvalitetsledning och uppföljning behöver fortsätta under kommande år.

Överflytten från SRF till MFD har varit utmanande på flera sätt. Det är stora skillnader mellan att styra, leda och följa upp verksamhet inom ideell och statlig sektor. Det handlar om skillnader i kultur, arbetssätt och tillämpning, men också i graden av reglering och dokumentationskrav. Den praktiska migreringen av den stora mängd data som

¹⁴ Prop. 2022/23:122, bet. 2023/24:SoU2, rskr. 2023/24:22.

ledarhundsverksamheten omsätter har också varit tekniskt utmanande, och de processer och den organisation som tidigare har använts har inte varit fullt tillämpbara hos MFD. I en total verksamhetsöverflytt blir också luckor, brister och liknande i verksamheten uppenbara. Ett stort arbete har därför gjorts för att försöka hantera identifierade ärendebalanser och behov av kompletteringar av olika slag. Sammantaget har allt detta ställt stora krav på olika administrativa funktioner hos MFD men också varit krävande för den personal som arbetar inom verksamheten.

Prioriteringen under 2024 har varit att säkerställa en hållbar och rättssäker grundprocess för verksamheten och att få den pågående verksamheten att löpa på. I grunden har detta uppnåtts även om det fortfarande är mycket kvar att göra kring kompetensutveckling och praktisk implementering. MFD har också under året byggt upp en struktur för ärendehantering i linje med fastställda processer. Även där är nästa steg att få till en bred användning. Genom arbetet har det också byggts upp bättre förutsättningar för en systematisk uppföljning av såväl förare som hundar. Det har också börjat skapas förutsättningar för ett bra förebyggande stöd kring hundhälsa men också ett bra samspel mellan veterinärkliniker och myndigheten. Den kompetens som verksamhetens personal har och den nya kompetens som myndighetsveterinären har tillfört skapar goda förutsättningar för detta. Under året har också nya kvalitetsutmaningar som rör verksamhetens andra del – tillgången till friska och rätt utbildade hundar, strukturen för samträning och det systematiska stödet till ekipagen – blivit synliggjorda. För att hantera dessa frågor behöver MFD göra fler analyser som tar sikte på att kunna identifiera utvecklingsbehov och utveckla krav på egenskaper och utbildning av de hundar som myndigheten köper och även göra en översyn av hur verksamheten ska organiseras på ett ändamålsenligt sätt. Allt detta behöver ske i dialog och samspel med ledarhundsleverantörerna men också med förarna. Utvecklingsarbetet är också en viktig del i förberedelserna inför den kommande upphandling av leverantörer som är planerad att påbörjas under hösten 2025.

Samtantaget är mycket rörande ledarhundsverksamheten under utveckling och ännu inte möjligt att utvärdera resultatet av. Den dominerande bild som framgår av den återkoppling som MFD har fått från förargruppen efter övertagandet av verksamheten är att många tycker att myndighetens ambition att bringa tydlighet och förutsägbarhet i verksamheten är bra och över lag är något som har gjort det enklare i frågor som rör ekipagen och kontakten med myndigheten och andra aktörer. De upplever också att tillgängligheten till verksamheten är god och att de får ett mycket gott bemötande och stöd av dem som arbetar i olika roller. Verksamheten i sina olika delar har också rullat på som planerat utan stora avbrott, detta trots det krävande arbetet med överflytten.

Användarrådet för ledarhundsverksamheten

Under hela arbetet med verksamhetsövergången från SRF har MFD haft en strukturerad och aktiv dialog med olika representanter för förarna. Detta har varit ett ovärderligt stöd då det synliggjort hur behoven och utmaningarna ser ut i vardagen och gett möjlighet att reflektera hur verksamheten kan organiseras utifrån detta. En direkt konsekvens är att MFD har identifierat behov av ett flerårigt arbete i kampanjform för att öka kunskapen och medvetenheten om vad en ledarhund är, hur man bör bemöta ett ekipage och i vilka miljöer en ledarhund får vistas.

I MFD:s instruktion framgår också att myndigheten ska ha ett rådgivande organ som benämns Användarrådet för ledarhundsverksamheten. Detta användarråd består av myndighetschefen, som är ordförande, och 10 andra ledamöter i form av representanter för organisationer för personer med synnedsättning, för ledarhundsverksamhet och för andra relevanta aktörer.

Rådets uppgift är att bidra med kunskap och erfarenhet i strategiska frågor som rör myndighetens ledarhundsverksamhet. Syftet är att få ett väl förankrat utvecklingsarbete som tar hänsyn till de behov och faktorer som ledarhundsekipagen möter i sin vardag. Men också att få ta del av förarnas perspektiv och kompetens i olika utvecklingsfrågor som rör ledarhundsverksamhetens kvalitet, styrning och organisation.

Utöver detta är myndighetens ambition också att bjuda in förare i vissa konkreta utvecklingsprojekt. Två exempel är en referensgrupp kopplad till planering och genomförande av kommunikationskampanjen om ledarhundar och en arbetsgrupp som ska se över det material, såsom selar och koppel, som skickas ut till förarna.

Under 2024 har myndigheten tagit fram en uppdragsbeskrivning för användarrådet och ett möte har hållits. Rådet kommer i fortsättningen att träffas fyra gånger per år.

Ledarhundsverksamhetens kostnader

Den största delen av de utgifter som ledarhundsverksamheten har redovisas under transfereringsavsnittet i enlighet med 12 § punkt 2 i anslagsförordningen (2011:223). Det rör sig om utgifter som är direkt kopplade till ekipagen. Kostnader som är kopplade till personal inom ledarhundsverksamheten, såsom löner, resor, fordonskostnader med mera redovisas i verksamhetsavsnittet i resultaträkningen, se 4.1

Ledarhundsverksamhetens totala kostnader redovisas i tabellen nedan för att tydliggöra vilka utgifter som har belastat ledarhundsverksamheten för perioden 20240401–20241231.

Tabell 3. Ledarhundsverksamhetens utgifter¹⁵

Utgiftspost	Belopp i tkr (2024)
Hundar	6 935
Djurläkemedel	377
Veterinärkostnader	1 657
Support	466
Uppstallning	402
Tillbehör, materialkostnader,	715
Utbildning av ekipage	1 253
Konsultstöd	834
Resor och logi	301
Utbetalning av statsbidrag till SRF	4 417
Totala summa kostnader redovisat i transfereringsavsnittet i resultaträkningen 4.1	17 357
Löner	4 172
Fordon/resor och logi	256
OH-kostnader	1 718
Totala summa kostnader redovisat i verksamhetsavsnittet i resultaträkningen 4.1	6 147

De totala kostnaderna för verksamheten som är direkt relaterade till ledarhundsekipagen uppgick till cirka 13 mkr för den aktuella perioden.

¹⁵ Tidigare årssiffror saknas eftersom detta är första året som denna redovisning genomförs. Redovisningen inleddes 2024, och därför finns inga jämförelsedata för tidigare år.

Dessa utgjordes av kostnader för djurläkemedel, veterinärtjänster samt tillbehör och material som uppgick till sammanlagt 2 mkr. Detta utgör en grundläggande del av verksamheten och säkerställer hundarnas hälsa och välbefinnande. För tjänster relaterade till support och uppställning av hundarna avsattes cirka 0,9 mkr, vilket inkluderar stöd i operativa och logistikrelaterade frågor. Kostnaderna för inköpta hundar var den enskilt största posten och uppgick till 6,9 mkr. För utbildning av hundar och förare blev kostnaden ca 1,3 mkr. Konsulttjänster till stödjande funktioner för verksamheten, uppgick till sammanlagt 0,6 mkr.

De totala kostnaderna som är kopplade direkt till MFD:s personal uppgick till 6,1 mkr för perioden. Lönekostnaderna stod för den största posten med 4 mkr, vilket representerar en betydande del av verksamhetens personalrelaterade utgifter. Overheadkostnader uppgick till 1,7 mkr och avser kostnader för administration, lokaler, IT och gemensamma tjänster.

Kostnaderna visar på en verksamhet med starkt fokus på hundarnas välbefinnande och välfungerande ekipage, både genom direkta insatser som vård och material och genom stödjande funktioner såsom utbildning och support.

Kvalitetsindikatorer för ledarhundsverksamheten

För att löpande kunna följa ledarhundsverksamheten och utveckla dess kvalitet har myndigheten satt igång ett arbete med att ta fram ett förslag till ett kvalitetsledningssystem och en uppföljningsmodell. Syftet är att säkerställa dokumentation, transparens och krav på ekonomisk kontroll samt effektivitet inom ledarhundsverksamheten. Systemet ska också kunna följa nöjdhet hos slutanvändare/intressenter. Målet är att bygga ett kvalitets- och uppföljningssystem som nära följer processen för sökande, förare, hund, ekipage, leverantörer och handläggning. Genom uppgifter i kvalitetslednings- och uppföljningssystemet ska det vara möjligt att löpande kontrollera regelefterlevnad i arbetet, effektivitet i form av exempelvis handläggnings- och väntetider, antalet och typ av avvikelser från ordinarie processer etc.

I MFD:s pågående arbete med ett kvalitetsledningssystem så har första etappen omfattat att ta fram indikatorer gällande ansökningsprocessen. Dessa är fortfarande relativt övergripande men ambitionen är att förfinas dem för att på sikt kunna sätt mål men också göra stickprov gällande kvalitet och effektivitet.

Tabellen nedan visar en sammanställning av antalet inkomna ansökningar om dispositionsrätt och hur många av dessa som har beviljats under perioden. Statistiken ger en överblick av handläggningen och efterfrågan på dispositionsrätter inom verksamheten.

Tabell 4 . Antal sökta och beviljade dispositionsrätter under perioden 20240401–20241231¹⁶.

	2024
Beviljat	13
Sökt	17

Not. Bland de beviljade ärendena finns ansökningar som inkom innan den 1 april 2024, i samband med övergången av ledarhundsverksamheten

Tabellen nedan visar en sammanställning av det totala antalet ekipage under perioden samt könsfördelningen bland förarna. Statistiken ger en bild av verksamhetens omfattning och representation, vilket kan bidra till en ökad förståelse för kostnaderna som redovisas ovan.

Tabell 5. Antal ekipage fördelat på kön under perioden 20240401–20241231.¹⁷

	2024
Antal ekipage	256
Kön (fördelning)	
Kvinna	151
Man	105

¹⁶ Tidigare årssiffror saknas eftersom detta är första året som MFD ansvarar för ledarhundsverksamheten. Övertagandet skedde 1 april 2024, vilket innebär att inga jämförelsedata finns för tidigare år.

¹⁷ Tidigare årssiffror saknas eftersom detta är första året som MFD ansvarar för ledarhundsverksamheten. Övertagandet skedde 1 april 2024, vilket innebär att inga jämförelsedata finns för tidigare år.

2.2.4. Återrapporteringskrav

I regleringsbrevet för 2024 har myndigheten ett antal återrapporteringskrav. Myndighetens arbete med ett strategiskt råd framgår ovan av avsnitt 1.1.3 Arbetet att ansvara för EU-kommissionens tävling Access City Award redovisas ovan under avsnitt 2.2.2. MFD:s arbete med att stärka myndighetens informationssäkerhet redovisas nedan under avsnitt 2.2.5. Därutöver redovisas myndighetens arbete med att ge stöd och vägledning till Folkbildningsrådet 2021–2031 tillsammans med myndighetens övriga arbete med att ge stöd till strategimyndigheterna, bland annat under avsnitt 1.1.5.

Resultatet av de åtgärder avseende jämställdhetsintegrering som vidtagits för att myndighetens verksamhet ska bidra till att uppnå målen för jämställdhetspolitiken finns inte med som ett återrapporteringskrav i årets regleringsbrev. Då programperioden för JiM fortfarande pågår, redovisas detta ovan i avsnitt 1.2.2 under rubriken Jämställdhet.

2.2.5. Myndighetens informationssäkerhet

Myndighetens it-drift hanteras sedan 2021 av Försäkringskassan som har till uppgift att erbjuda en samordnad och säker statlig it-drift. MFD bedömer att säkerhetsnivån för myndighetens it-miljö är hög och att samarbetet med Försäkringskassan har bidragit till att uppfylla de mål som gäller för myndighetens it-användning och informationssäkerhetsarbete.

MFD:s informationssäkerhetsarbete sker i enlighet med Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd och med stöd av ett ledningssystem för informationssäkerhet. Myndighetens arbete med informationssäkerhet syftar bland annat till en säker och effektiv it-användning samtidigt som personuppgifter samt handlingar och tekniska system skyddas och att incidenter avseende it och informationssäkerhet förebyggs i så hög grad som möjligt. Myndigheten är kundmyndighet hos Statens servicecenter (SSC) som bland annat tillhandahåller myndighetens personal- och löneadministrativa system. I början av 2024 drabbades SSC:s systemleverantör av en så kallad ransomware-attack. Under den tid som systemet och den drabbade systemplattformen stängdes ner för att stoppa eventuell spridning av data kunde myndigheten under ett par veckor inte nå det personaladministrativa systemet. Efter utredning kunde leverantören konstatera att det inte fanns någon indikation på att personuppgifter hade läckt till extern part med anledning av attacken och det förelåg därför ingen personuppgiftsincident. MFD följde dock de anmälningsrutiner som var påkallade med anledning av händelsen.

Myndighetens informationssäkerhetsarbete syftar även till att alla medarbetare känner till de rutiner och instruktioner som finns avseende informationssäkerhet och även följer dessa. Myndigheten har under året

sett över och uppdaterat sina styrdokument och rutiner avseende personuppgiftshantering samt utbildat personalen i frågor som rör dataskyddsförordningen (gdpr). Detta har varit särskilt angeläget mot bakgrund av myndighetens nya uppgift att vara förvaltningsmyndighet för den statliga ledarhundsverksamheten, vilket innefattar hantering av personuppgifter i samband med handläggning av ärenden som rör dispositionsrätt till ledarhund och annan verksamhet kopplad till ledarhundar. Myndigheten har även fortsatt med formatet att löpande erbjuda personalen korta digitala lektioner i informationssäkerhetsfrågor, så kallad nanoutbildning, som syftar till ökad medvetenhet samt vaksamhet kring egna beteenden vid användning av digitala produkter och system samt delning av digital information. Myndigheten ser en fortsatt effekt av dessa utbildningar i antalet minskade incidenter med bedrägeriförsök via skadliga länkar.

3. Kompetensförsörjning

Myndighetens förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetens är avgörande för att nå verksamhetens mål och svara mot myndighetens uppdrag enligt instruktion, regleringsbrev samt övrig styrning. Myndighetens pågående kulturutvecklingsarbete, vilket närmare beskrivs ovan i avsnitt 1.2.1, och arbetet med tillitsbaserad styrning samt ett agilt arbetssätt stärker det strategiska och långsiktiga arbetet med kompetensförsörjningen och arbetsmiljön. MFD bedömer att myndigheten har den kompetens som behövs för att fullgöra sina uppdrag samt att de åtgärder som har vidtagits inom kompetensförsörjningen har bidragit till att nå verksamhetens mål.

3.1. Attrahera och rekrytera

Att attrahera medarbetare är centralt för att klara myndighetens uppdrag nu och i framtiden och innebär ett strategiskt arbete med att utifrån myndighetens behov attrahera rätt kompetens för att uppnå verksamhetens mål. Myndigheten har under året fått flera nya uppdrag och nya instruktionsenliga uppgifter, vilket har inneburit ett behov av att attrahera fler medarbetare med olika kompetenser. Glädjande nog har det genomgående funnits ett stort intresse för myndighetens utlysta tjänster med många kvalificerade sökande.

Väl genomtänkta rekryteringar är en del av myndighetens långsiktiga kompetensförsörjning. De utgår såväl från de behov som myndigheten har i stort som från kraven i den aktuella anställningen. För att klara det tidskrävande arbete som flera rekryteringar har inneburit har myndigheten tagit hjälp av en rekryteringskonsult som har kunnat erbjuda ett kvalificerat och kompetensbaserat stöd till rekryterande chefer.

I likhet med förra året har fler medarbetare börjat än slutat på myndigheten under 2024. Femton nya medarbetare har anställts på myndigheten, varav sju anställdes efter erbjudande om verksamhetsövergång från Synskadades riksförbund till MFD (se närmare ovan under avsnitt 2.2.3). Fem medarbetare har avslutat sin anställning på myndigheten.

Att ta emot praktikanter är också en del av myndighetens kompetensförsörjningsarbete och bidrar till att under en kortare period få in ny kunskap och kompetens på myndigheten. Myndigheten strävar efter att så långt som möjligt kunna ta emot arbetspraktikanter och har under året har MFD tagit emot två arbetspraktikanter.

Myndighetens planerade arbete med att under året utveckla en sammanhållen process för en kompetensbaserad rekrytering har senarelagts och planeras att genomföras under 2025.

Bedömningen är att myndigheten har kunnat attrahera och rekrytera den kompetens som behövs för verksamhetens behov.

3.2. Utveckla och behålla

Att utveckla medarbetarnas kompetens är viktigt både för att tillföra kompetens till myndigheten och för att uppnå myndighetens mål på kort och lång sikt. Myndigheten strävar efter att vara en lärande organisation varför den största delen av kompetensutvecklingen sker genom kontinuerlig kunskapsinhämtning i det dagliga arbetet. Den sker även genom kurser, professionella nätverk, föreläsningar och utbildningar riktade mot individer eller grupper av medarbetare. Ett centralt verktyg för att fånga upp behov av utvecklingsinsatser är den kontinuerliga dialogen mellan chef och medarbetare.

Att behålla rätt kompetens är avgörande för den fortsatta förmågan att leverera i myndighetens uppdrag. Medarbetarna ska uppleva att de har arbetsuppgifter som både är stimulerande och utvecklande. Denna balansgång är något som medarbetare och chef kontinuerligt stämmer av. För få utmaningar eller för svåra eller betungande arbetsuppgifter kan öka risken för att medarbetare lämnar myndigheten. Verktygen för att behålla rätt kompetens är bland annat en god och stimulerande arbetsmiljö, utvecklande arbetsuppgifter, mentorskap eller coaching samt ökat ansvar i form av projekt eller regeringsuppdrag.

Att tillsammans skapa en god och tillfredställande arbetsmiljö är ett ständigt pågående arbete. Myndigheten driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Strukturerade dialoger på arbetsplatsträffar och medarbetardagar fungerar som viktiga verktyg för att kunna följa upp, dra lärdomar och utveckla myndighetens arbetssätt och den gemensamma arbetsmiljön. Som en del i myndighetens kulturutvecklingsarbete har ledningen i samverkan med medarbetarna fastställt kärnvärden för medarbetarskapet på MFD. Kärnvärdena ger uttryck för vad som är önskvärt och eftersträvanvärt hos varje medarbetare för att myndigheten ska kunna leva upp till både förväntade leveranser och kvalitet och för att varje medarbetare ska kunna bidra till myndighetens samlade resultat. Myndigheten har även som en del i utvecklingsarbetet med tillitsbaserad styrning och agilt arbetssätt genomfört utbildningsinsatser och aktiviteter kring den levande processen och effektiva team. Syftet är att öka förutsättningarna för bland annat samsyn, tillit, öppenhet och självledarskap. Myndighetens medarbetare har även fortsatt tagit del av individuell kompetensutveckling i högre grad än tidigare. För att följa myndighetens kulturutveckling och kunna agera på resultaten har regelbundna pulsmätningar genomförts under året, se närmare under avsnitt 1.2.1. Resultaten analyseras och arbetas vidare med främst på

avdelnings- och sektionsnivå utifrån åtgärder som medarbetarna själva identifierar i dialog med sin chef.

4. Finansiell redovisning

4.1. Resultaträkning

Verksamhetens intäkter (tkr)	Not	2024	2023
Intäkter av anslag	1	78 508	70 900
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2	553	113
Intäkter av bidrag	3	3 213	3 142
Finansiella intäkter	4	282	337
Summa		82 556	74 492

Verksamhetens kostnader (tkr)	Not	2024	2023
Kostnader för personal	5	-49 254	-39 565
Kostnader för lokaler	6	-4 653	-7 815
Övriga driftkostnader	7	-27 695	-26 795
Finansiella kostnader	8	-130	-40
Avskrivningar och nedskrivningar		-825	-277
Summa		-82 556	-74 492

Verksamhetsutfall (tkr)	Not	2024	2023
Verksamhetsutfall		0	0

Uppbördsverksamhet (tkr)	Not	2024	2023
Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras	9	607	0
Medel som tillförts statens budget från uppbördsverksamhet		-607	0
Saldo		0	0

Transfereringar (tkr)	Not	2024	2023
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		17 357	26 780
Lämnade bidrag	10	-17 357	-26 780
Saldo		0	0

Årets kapitalförändring (tkr)	Not	2024	2023
Årets kapitalförändring		0	0

4.2. Balansräkning

4.2.1. Tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	11	0	28
Summa		0	28

Materiella anläggningstillgångar (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet	12	1 147	1 377
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	13	2 459	2 171
Summa		3 606	3 548

Kortfristiga fordringar (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar		1	0
Fordringar hos andra myndigheter	14	3 159	2 632
Övriga kortfristiga fordringar	15	171	79
Summa		3 331	2 711

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda kostnader	16	2 365	1 177
Summa		2 365	1 177

Avräkning med statsverket (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Avräkning med statsverket	17	5 097	962
Summa		5 097	962

Kassa och bank (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	18	8 693	14 250
Summa		8 693	14 250

Summa tillgångar (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Summa tillgångar		23 092	22 677

4.2.2. Kapital och skulder

Myndighetskapital (Not 19) (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Statskapital utan avkastningskrav avseende konst	20	138	183
Summa		138	183

Avsättningar (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Övriga avsättningar	21	822	938
Summa		822	938

Skulder m.m. (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Lån i Riksgäldskontoret	22	3 361	3 219
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	23	3 236	2 904
Leverantörsskulder		11 112	11 483
Övriga kortfristiga skulder	24	791	589
Summa		18 501	18 196

Periodavgränsningsposter (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna kostnader	25	2 856	3 023

Oförbrukade bidrag	26	776	337
Summa		3 632	3 360

Summa kapital och skulder (tkr)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Summa kapital och skulder		23 092	22 677

Ansvarsförbindelser	Not	2024-12-31	2023-12-31
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

4.3. Anslagsredovisning

4.3.1. Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)	Not	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerade anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Uo 9 3:1 Ramanslag ap.1 Myndigheten för delaktighet	27	0	68 904	0	0	68 904	-68 805	100
Uo 9 4:2 Ramanslag ap 7. Vissa statsbidrag inom funktions- hinderområdet	28			400		400	-139	261
Uo 9 4:2 Ramanslag ap.9 Varav del till MFD	29	322	4 500		-322	4 500	-3 417	1 083
Uo 9 4:2 Ramanslag ap.13 Bidrag till ledarhundar	30	0	25 903			25 903	-23 504	2 399
Summa		323	99 307	400	-322	99 707	-95 865	3 843

4.3.2. Finansiella villkor i anslagsredovisningen

Anslag (tkr)	Villkor	Finansiellt villkor	Utfall
Uo 9 4:2 Ramanslag ap.9 del till MFD	1. 1 500 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet under 2024 för uppdraget att stödja regioner och kommuner i arbetet med att genomföra sina funktionshinderspolitiska strategier och planer.	1 500	1 446
	2. 500 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet under 2024 för uppdraget att informera relevanta aktörer om de rekommendationer som Förenta nationernas kommitté för rättigheter för personer med funktionsnedsättning har lämnat till Sverige. Inget regeringsbeslut om användande av medlen har fattats.	500	319
	3. 2 000 000 kronor har tilldelats Myndigheten för delaktighet i myndighetens regleringsbrev för 2023 i ett uppdrag att genomföra kunskapshöjande åtgärder i syfte att öka kunskapen om den period då stora institutioner ansågs vara det mest lämpliga sätt att bo och leva för personer med intellektuell funktionsnedsättning samt kopplingen som rasbiologin hade för uppbyggnad av dessa institutioner.	2 000	1 652

Anslag (tkr)	Villkor	Finansiellt villkor	Utfall
	4. Resterande medel får användas efter beslut av regeringen	500	
	Summa	4 500	3 417
Uo 9 4:2 Ramanslag ap 7. Vissa statsbidrag inom funktionshinderområdet	1. 400 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet för att täcka vissa merkostnader som funktionshindersorganisationerna har till följd av arbete under 2024 kopplat till FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.	400	139
	Summa	400	139
Uo 9 4:2 Ramanslag ap.13 Bidrag till ledarhundar	1. 4 500 000 kronor får användas av Myndigheten för delaktighet under 2024 kvartal 1 för utbetalning till Synskadades Riksförbund (SRF) för anskaffning och placering av ledarhundar i enlighet med lagen (2005:340) om överlämnande av vissa förvaltningsuppgifter till SRF.	4 500	4 416
	Resterande medel (som inte använts av SRF) får användas av myndigheten för fullgörande av uppgifter som följer av lagen (2023:692) om dispositionsrätt till ledarhund.	21 403	19 086
	Summa	25 903	23 502

4.3.3. Redovisning mot inkomsttitel

Inkomsttitel (tkr)	Not	Inkomster
2811 350 Övriga inkomster	31	607
Summa		607

4.4. Tilläggsupplysningar

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges.
Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma

4.4.1. Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Myndighetens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverkets (ESV) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna förordning.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF (Förordning om myndigheters bokföring) tillämpar myndigheten brytdagen den 3 januari. Brytdagen föregående år var den 5 januari.

Periodavgränsningsposter

För periodiseringar tillämpas en beloppsgräns på 20 tkr.

4.4.2. Upplysningar av väsentlig betydelse

Den 1 april 2024 övertog Myndigheten för delaktighet ledarhundsverksamheten från Synskadades Riksförbund (SRF). Myndigheten har övertagit personal samt tillgångar för uppdraget.

Den största delen av de utgifter som ledarhundsverksamheten har redovisas under transfereringsavsnittet i enlighet med 12 § punkt 2 i anslagsförordningen (2011:223). Det rör sig om utgifter som är direkt kopplade till ekipagen, på konto 7933 (In natura, lämnade bidrag till enskilda personer). Kostnader som är kopplade till personal inom ledarhundsverksamheten, såsom löner, resor, fordonskostnader med mera redovisas i verksamhetsavsnittet i resultaträkningen

Under 2024 gjorde Myndigheten för delaktighet ett avrop till en kostnad av 9 962 tkr för 34 st ledarhundar som ska levereras under 2025. Myndigheten behövde göra beställningen för att kunna uppfylla sitt regeringsuppdrag avseende ledarhundsverksamheten, men hade ännu inte beviljats något bemyndigande.

4.4.3. Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Beloppsgränserna för myndighetens anläggningstillgångar ska utgå från det aktuella värderingsårets gällande prisbasbelopp. Under 2024 var prisbasbeloppet 57 300 kr.

Immateriella anläggningstillgångar > två prisbasbelopp	114 600
Maskiner, inventarier, installationer, m.m. > ett prisbasbelopp	57 300
Förbättringsutgifter på annans fastighet > sex prisbasbelopp	343 800

Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod.

Avskrivning under anskaffningsåret sker från den månad tillgången kan tas i bruk.

Tillgångar med kortare livslängd (mindre än tre år) och av mindre värde kostnadsförs.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Maskiner och andra tekniska anläggningar
5 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter (immateriella tillgångar)
5 år	Inredningsinventarier, fordon och övriga inventarier
5 år	Förbättringsutgifter på annans fastighet

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Fordringar i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

Övriga omsättningstillgångar har tagits upp till anskaffningsvärdet enligt lägsta värdets princip.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp. Skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs.

4.4.4. Ersättningar och andra förmåner

Ledande befattningshavare

	Ersättning i tkr
Generaldirektör Malin Ekman Aldén	1 324
Annan förmån	5
Inga övriga uppdrag	

Rådsledamöter

	Ersättning i tkr
Mikael Dahlqvist Ledamot i rättsliga rådet och ersättare i Läkemedelsskadenämnden Suppleant i riksdagens överklagandenämnd	0
Bengt Eliasson Ordförande Svenska Epilepsiförbundet Ledamot i Nationell Arbetsgrupp (NAG) Epilepsi	0
Maria Price Styrelseledamot i Kommunalekonomernas förenings stockholmskrets	0
Ann-Britt Åsebol Patientskadenämnden och HSAN	0
Emil Erdtman Inga övriga uppdrag	0
Camilla Cederlöf Gruppledare för Liberalerna i Eskilstuna Ledamot i kommunfullmäktige i Eskilstuna Ledamot i kommunstyrelsen i Eskilstuna Ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott i Eskilstuna Ledamot i trygghetsberedningen i Eskilstuna Ledamot i krisledningsnämnden i Eskilstuna Ledamot i personalutskottet i Eskilstuna	0

	Ersättning i tkr
Ledamot i kommunfullmäktiges valberedning i Eskilstuna Förbundsordförande för Liberalerna Södermanland Ekonomiassistent på Liberalernas riksorganisation, riksdagen	
Dženan Čišija Inga övriga uppdrag	0
Josefin Malmer Inga övriga uppdrag	0

Arvoden till samtliga ledamöter som begärt utbetalning betalades ut i februari 2025.

4.4.5. Anställdas sjukfrånvaro

I tabellen redovisas anställdas totala sjukfrånvaro i förhållande till den sammanlagda ordinarie arbetstiden. Vidare redovisas andel av den totala sjukfrånvaron under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer.

I tabellen redovisas också sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder i förhållande till respektive grupps sammanlagda ordinarie arbetstid. Sjukfrånvaron redovisas i procent.

Tabell 6. Sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder

Sjukfrånvaro	2024	2023
Totalt	3,2	1,6
Andel 60 dagar eller mer	43,4	0,0
Kvinnor	3,4	1,7
Män	2,5	1,2
Anställda – 29 år	-	-
Anställda 30 år – 49 år	4,2	1,6
Anställda 50 år –	2,1	1,5

Sjukfrånvaro för anställda – 29 år lämnas inte då antalet anställda i gruppen är högst 10.

4.5. Noter

4.5.1. Resultaträkning

Not 1

Intäkter av anslag (tkr)	2024	2023
Intäkter av anslag	78 508	70 900
Uo 9:3:1 Ramanslag, ap 1 Myndigheten för delaktighet	68 805	67 599
Uo 9:4:2 Ramanslag, ap 9 Varav del till MFD	3 417	3 301
Uo 9:4:2 Ramanslag, ap 13 Bidrag till ledarhundar	6 147	
Uo 9:4:2 Ramanslag, ap 7 Vissa merkostnader för funktionshindersorganisationer	139	
Summa	78 508	70 900
Utgifter i anslagsredovisningen	-95 865	-97 680
Saldo	-17 357	-26 780
Anslag Uo 9:4:2 ap 13 Bidrag för ledarhundar. Redovisning i transfereringsavsnittet som medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag.	17 357	26 780
Summa	0	0

Ökade intäkter av anslag jämfört med föregående år beror på att Myndigheten för delaktighet har fått ökad finansiering för att ta över ledarhundsverksamheten i Uo 9:4:2 Ramanslag, ap 13. Den största utgiften har varit personalkostnader.

Not 2

Intäkter av avgifter och andra ersättningar (tkr)	2024	2023
Intäkter enligt 4 § avgiftsförordningen	308	101
Reavinst maskiner och inventarier	0	1
Semesterlöneskuld & arbetsgivaravgift för övertagen personal	243	0
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	3	11
Summa	553	113

Den 1 april 2024 övertog Myndigheten för delaktighet ledarhundsverksamheten ifrån Synskadades Riksförbund (SRF). Vid verksamhetsövergången medföljde personal och intäkten på 243 tkr avser deras semesterlöneskuld inkl arbetsgivaravgifter.

Not 3

Intäkter av bidrag (tkr)	2024	2023
Bidrag från statliga myndigheter	3 213	3 142
Summa	3 213	3 142

Not 4

Finansiella intäkter (tkr)	2024	2023
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	282	326
Övriga ränteintäkter	1	0
Övriga finansiella intäkter	0	11
Summa	282	337

Ränteintäkterna har ökat jämfört med föregående år på grund av ökad räntesats.

Not 5

Kostnader för personal (tkr)	2024	2023
Lönekostnader (exkl arbetsgivaravgifter, pensions-premier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-30 175	-24 733
Varav lönekostnader ej anställd personal	-148	-68
Sociala avgifter	-17 319	-13 613
Övriga kostnader för personal	-1 760	-1 220
Summa	-49 254	-39 565

Ökade personalkostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror på att myndigheten har fler anställda år 2024.

Not 6

Kostnader för lokaler (tkr)	2024	2023
Hyra kontorslokaler och andra lokaler	-4 443	-7 156
Städning och renhållning	-387	-444
Reparation hyrda lokaler och byggnader	0	-15
Övriga lokalkostnader hyrda lokaler	176	-200
Summa	-4 653	-7 815

Myndigheten flyttade in i nya lokaler vid årsskiftet 2023/2024, vilket medförde en minskning av lokalhyran jämfört med föregående lokal.

Not 7

Övriga driftkostnader (tkr)	2024	2023
Reparationer och underhåll	-166	-40
Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	0	-402
Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-31	-15

Övriga driftkostnader (tkr)	2024	2023
Resor, representation, information	-1 601	-1 811
Köp av varor	-827	-560
Köp av tjänster	-25 070	-23 967
Summa	-27 695	-26 795

Not 8

Finansiella kostnader (tkr)	2024	2023
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-123	-28
Övriga finansiella kostnader	-7	-12
Summa	-130	-40

Räntekostnaderna har ökat jämfört med föregående år på grund av ökad räntesats.

Not 9

Intäkter av avgifter m.m. som inte disponeras (tkr)	2024	2023
Andra ersättningar	607	0
Summa	607	0

Återbetalning från Synskadades Riksförbund avseende ledarhundsverksamheten 2023.

Not 10

Lämnade bidrag (tkr)	2024	2023
Lämnade bidrag till övriga, m.m.	-17 357	-26 780
Summa	-17 357	-26 780

Minskningen beror på verksamhetsövergången av ledarhundsverksamheten från Synskadades Riksförbund (SRF) den 1 april 2024. Resterande kostnader redovisas under verksamhetsavsnittet.

4.5.2. Balansräkning

Not 11

Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar (tkr)	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	450	686
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-236
Summa anskaffningsvärde	450	450
Ingående ackumulerade avskrivningar	-422	-309
Årets avskrivningar	-28	-113
Summa ackumulerade avskrivningar	-450	-422
Utgående bokfört värde	0	28

Not 12

Förbättringsutgifter på annans fastighet (tkr)	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1 400	0
Årets anskaffningar	62	1 400
Summa anskaffningsvärde	1 462	1 400
Ingående ackumulerade avskrivningar	-23	0
Årets avskrivningar	-292	-23
Summa ackumulerade avskrivningar	-316	-23
Utgående bokfört värde	1 147	1 377

Not 13

Maskiner, inventarier, installationer m.m. (tkr)	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	3 181	3 485
Årets anskaffningar	837	1 817

Maskiner, inventarier, installationer m.m. (tkr)	2024	2023
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-45	-2 121
Summa anskaffningsvärde	3 973	3 181
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 010	-2 842
Årets avskrivningar	-504	-119
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	1 952
Summa ackumulerade avskrivningar	-1 514	-1 010
Utgående bokfört värde	2 459	2 171

Not 14

Fordringar hos andra myndigheter (tkr)	2024	2023
Fordran ingående mervärdesskatt	2 836	2 632
Kundfordringar hos andra myndigheter	308	0
Övriga fordringar hos andra myndigheter	16	0
Summa	3 159	2 632

Fordringen på 308 tkr avser en konferens som Myndigheten för Delaktighet ordnade tillsammans med Socialdepartementet.

Not 15

Övriga kortfristiga fordringar (tkr)	2024	2023
Fordringar hos anställda	148	79
Övrigt	23	0
Summa	171	79

Fordran på personalen för SL-kort har ökat under 2024 i samband med övertagande av ny personal.

Not 16

Förutbetalda kostnader (tkr)	2024	2023
Förutbetalda hyreskostnader	883	811
Övriga förutbetalda kostnader	1 483	365
Summa	2 365	1 177

Ökningen av förutbetalda kostnader beror främst på köp av ledarhundar.

Not 17

Avräkning med statsverket

Uppbörd (tkr)	2024	2023
Ingående balans	0	0
Redovisat mot inkomsttitel	-607	0
Uppbördsmedel som betalats till icke räntebärande flöde	607	0
Skulder avseende Uppbörd	0	0

Anslag i icke räntebärande flöde (tkr)	2024	2023
Ingående balans	965	300
Redovisat mot anslag	27 060	30 081
Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande flöde	-22 061	-29 415
Fordringar avseende anslag i icke räntebärande flöde	5 964	965

Anslag i räntebärande flöde (tkr)	2024	2023
Ingående balans	0	-1 792
Redovisat mot anslag	68 805	67 599
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-68 904	-65 808
Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-100	0

Övriga fordringar/skulder på statens centralkonto (tkr)	2024	2023
Ingående balans	-2	2
Inbetalningar i icke räntebärande flöde	2 254	924
Utbetalningar i icke räntebärande flöde	-24 473	-30 344
Betalningar hänförliga till anslag och inkomsttitlar	21 454	29 415
Övriga skulder på statens centralkonto	-767	-2

Summa Avräkning med statsverket (tkr)	2024	2023
Summa Avräkning med statsverket	5 097	962

Not 18

Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret (tkr)	2024	2023
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	8 693	14 250
Summa	8 693	14 250

Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto (tkr)	2024	2023
Belopp att reglera för december mellan räntekontot och statens centralkonto	3 195	1

Beviljad kredit enligt regleringsbrev (tkr)	2024	2023
Beviljad kredit enligt regleringsbrev	5 000	5 000
Maximalt utnyttjad kredit	0	0

Not 19

Myndighetskapital

Myndighetskapitalet består enbart av statskapital vars värde är oförändrat mellan åren och därför redovisas inte någon specifikationstabell.

Not 20

Statskapital (tkr)	2024	2023
Statskapital utan avkastningskrav avseende konst	138	183
Utgående balans	138	183

Not 21

Övriga avsättningar

Avsättning för lokalt omställningsarbete (tkr)	2024	2023
Ingående balans	762	689
Årets förändring	60	74
Utgående balans	822	762

Outnyttjande av lokaler och övriga kostnader (tkr)	2024	2023
Ingående balans	176	0
Avsättning för återställande av tidigare lokaler		176
Årets förändring	-176	
Utgående balans	0	176

Summa utgående balans (tkr)	2024	2023
Summa utgående balans	822	938

Myndigheten saknar en plan för användandet av omställningsmedlen.

Not 22

Lån i Riksgäldskontoret Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar (tkr)	2024	2023
Ingående balans	3 219	860
Under året nyupptagna lån	971	3 011
Årets amorteringar	-830	-652
Utgående balans	3 361	3 219

Lån i Riksgäldskontoret Låneram (tkr)	2024	2023
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	5 000	5 000
Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	3 361	3 219

Not 23

Kortfristiga skulder till andra myndigheter (tkr)	2024	2023
Utgående mervärdesskatt	32	9
Arbetsgivaravgifter	879	679
Leverantörsskulder andra myndigheter	2 325	2 216
Summa	3 236	2 904

Övertagande av ledarhundsverksamheten förklarar ökningen av kortfristiga skulder till andra myndigheter.

Not 24

Övriga kortfristiga skulder (tkr)	2024	2023
Personalens källskatt	791	589
Summa	791	589

Personalens källskatt har ökat på grund av att personalstyrkan ökat.

Not 25

Upplupna kostnader (tkr)	2024	2023
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	2 560	1 877
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	0	295
Övriga upplupna kostnader	296	851
Summa	2 856	3 023

Upplupna kostnader har minskat p.g.a. att Riksrevisionen inte längre fakturerar för sina tjänster samt att det under 2023 fanns många upplupna kostnader knutna till byte av kontorslokal.

Not 26

Oförbrukade bidrag (tkr)	2024	2023
Bidrag som erhållits från annan statlig myndighet	776	337
Summa	776	337
varav bidrag från statlig myndighet som förväntas tas i anspråk:		
inom tre månader	776	337
Summa	776	337

Ökning av oförbrukat bidrag jämfört med motsvarande period föregående år beror på att myndigheten rekvirerat mer medel 2024 från Kammarkollegiet.

4.5.3. Anslagsredovisning

Not 27

Uo 9 3:1 ap.1 Myndigheten för delaktighet (Ramanslag)

Enligt regleringsbrevet disponerar Myndigheten för delaktighet en anslagskredit på 2067 tkr.

Myndigheten för delaktighet får disponera hela det ingående överföringsbeloppet då detta understiger 3% av föregående års tilldelning 65 808 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är räntebärande.

Not 28

**Uo 9 4:2 ap.7 Vissa merkostnader för funktionshindersområdet
(Ramanslag)**

Myndigheten för delaktighet får disponera 400 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 29

Uo 9 4:2 ap.9 varav del till MFD

Myndigheten för delaktighet får disponera 4 500 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är icke räntebärande.

Not 30

Uo 9 4:2 ap.13 Bidrag till ledarhundar

Myndigheten för delaktighet får disponera 25 903 tkr enligt regleringsbrevet.

Anslaget är icke räntebärande.

Ett åtagande om inköp av ledarhundar har ingåtts till ett värde av 9 962 tkr, med leverans planerad under 2025. Vid försenad leverans kan åtagandet sträcka sig till 2026.

Anslagsbelastningen kommer att ske vid leverans.

Not 31

2811 350 Övriga inkomster

Återbetalning av ej förbrukade bidrag 2023. Ledarhundsverksamheten.

4.6. Sammanställning över väsentliga uppgifter

Låneram Riksgäldskontoret (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Beviljad	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Utnyttjad	3 361	3 219	860	1 112	1 936

Kontokrediter Riksgäldskontoret (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Beviljad	5 000	5 000	5 000	3 000	3 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0

Räntekonto Riksgäldskontoret (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Ränteintäkter	282	326	102	0	0
Räntekostnader	0	0	0	0	0

Avgiftsintäkter som disponeras (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	0	0	0	0	0
Avgiftsintäkter	308	101	114	381	1 026
Övriga avgiftsintäkter	246	12	66	17	54

Anslagskredit (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Beviljad Uo 9 3:1 ap. 1	2 067	1 974	1 862	1 846	1 826
Utnyttjad	0	0	0	111	0

Anslag (Anslagssparande) (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Ramanslag Uo 9 3:1 ap. 1	100	0	1 792	-	667

Anslag (Anslagssparande) (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 7	261	-	-	-	-
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 9	1 083	322	670	434	764
Ramanslag Uo 9 4:2 ap. 13	2 399	-	-	-	-

Bemyndiganden (tkr)

Ej tillämpligt.

Personal	2024	2023	2022	2021	2020
Antalet årsarbetskrafter (st)	46	38	34	38	43
Medelantalet anställda (st)*	50	42	41	43	47

* I beräkningen av medelantalet anställda ingår tjänstledig personal.

Personal (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 774	1 952	1 922	1 701	1 507

Kapitalförändring (tkr)	2024	2023	2022	2021	2020
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

5. Intyg och underskrift

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Liljeholmen 2025-02-20

Malin Ekman Aldén

Generaldirektör

5.1. Kopior till:

Ekonomistyrningsverket

Finansdepartementet

Riksdagens utredningstjänst

Riksrevisionen

Statskontoret

Socialdepartementet

Årsredovisning 2024

Myndigheten för delaktighet

Myndigheten för delaktighets (MFD) uppdrag är att främja tillgängligheten i samhället och öka delaktigheten för personer med funktionsnedsättning. MFD stödjer främst offentliga aktörers verksamhet i arbetet för att göra samhället och de tjänster som erbjuds användbara för fler. MFD följer utvecklingen av detta arbete och sprider kunskap om hur hinder för delaktighet kan åtgärdas så att fler självständigt kan välja, fatta egna beslut och påverka sitt eget liv. Målet är ett hållbart samhälle som är utformat utifrån människors olika förutsättningar och behov.

MFD tar fram underlag om utvecklingen av levnadsvillkor för personer med funktionsnedsättning inom olika samhällsområden. MFD följer också upp offentliga aktörers arbete med tillgänglighet och delaktighet. Denna kunskap ligger sedan till grund när MFD utvecklar stöd till verksamheter i arbetet för ökad delaktighet.

MFD utgår från människors egna erfarenheter av att möta hinder och utvecklar metoder och arbetssätt tillsammans med de verksamheter som ska använda dem. När myndigheten tar fram rekommendationer görs det i samarbete med de verksamheter som berörs.